



Universidade Federal do Pará

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DO
NUCLEO DE TEORIA E PESQUISA DO
COMPORTAMENTO-NTPC
2022-2025**

Prédio 1 NTPC



Prédio 2 NTPC



Fonte: Laércio Silva, 2021



EQUIPE DE GESTÃO DA UFPA

Reitor

Emmanuel Zagury Tourinho

Vice-Reitor

Gilmar Pereira da Silva

Pró-Reitor de Administração

Raimundo da Costa Almeida

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Marília de Nazaré de Oliveira Ferreira

Pró-Reitor de Extensão

Nelson José de Souza Júnior

Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal

Ícaro Duarte Pastana

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Iracilda da Cunha Sampaio

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cristina Kazumi Nakata Yoshino

Pró-Reitor de Relações Internacionais

Edmar Tavares da Costa

Prefeito do Campus Universitário

Eliomar Azevedo do Carmo

Procuradora Geral

Fernanda Ribeiro Monte Santo Andrade



NÚCLEO DE TEORIA E PESQUISA O COMPORTAMENTO

Diretora Geral

Celina Maria Colino Magalhães

Diretor Adjunto

Fernando Augusto Ramos Pontes

Coordenador do PPGTPC

Romariz da Silva Barros

Coordenador do PPGNC

Fernando Allan de Farias Rocha

Coordenadora da CPGA

Gláucia Aleixo de Amorim

Responsável pelo Relatório das Atividades Anuais da Unidade

Elían de Sousa Costa

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
UFPA/Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento/Biblioteca

- U58p Universidade Federal do Pará. Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento.
 Plano de Desenvolvimento do Núcleo de Teoria e Pesquisa do comportamento – 2022-2025 / Universidade Federal do Pará. Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento. — Belém: UFPA, 2022.
 113p.: il. color
1. Universidade Federal do Pará. 2. Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento – Plano de Desenvolvimento da Unidade(2022-2025). 3. Administração Pública – Gestão. Título.

CDD - 23. ed. — 351

Catalogação na fonte: Maria Célia Santana da Silva – CRB-2/780

CRÉDITOS TÉCNICOS

AGENTE DE PLANEJAMENTO

Elían de Sousa Costa

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO

Celina Colinos Magalhães

Elían de Sousa Costa

COLABORAÇÃO

Marcelo da Silva Corrêa

Reyso Cunha Teixeira

Michael Wallaf Saraiva Gama.

FOTOGRAFIA

Laercio de Sousa Silva

Revisão de Texto e normalização

Maria Célia Santana da Silva.

COMISSÃO

Celina Maria Colino Magalhães

Elían de Sousa Costa

Fernando Alan de Farias Rocha

Fernando Augusto Ramos Pontes

Giselda da Rocha Fagundes

Glaucia Aleixo de Amorim

Laercio de Sousa Silva

Maria Célia Santana da Silva

Romariz da Silva Barros

PORTARIA

005/2022-NTPC

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento da Unidade-PDU do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC, elaborado em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2025) da Universidade Federal do Pará (UFPA).

O PDU 2022-2025 do NTPC foi construído com objetivo de auxiliar o cumprimento da missão Institucional que é de “Produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade inclusiva e sustentável”.

No referido Plano, estão inseridas as metas para os anos de 2022-2025, disponibilizando para esta Unidade um instrumento de gestão contínuo.

Estima-se que sejam alcançadas todas as metas previstas, no entanto, constitui-se um desafio para todos e um caminho a ser percorrido em busca de resultados e soluções.

Aproveito a oportunidade para agradecer a todos pelas contribuições, colaborações e disposições no processo de obtenção de dados para construção deste documento e em especial à servidora Elian de Sousa Costa pelo empenho e dedicação na elaboração do referido PDU-2022.

Belém (PA), 26 de maio de 2022

Celina Maria Colino de Magalhães
Diretora da Unidade

LISTA DE FIGURAS

FIGURA 1	Ciclo de desenvolvimento do PDI	9
FIGURA 2	Fachada do prédio 1 do NTPC	10
FIGURA 3	Fachada do prédio 2 do NTPC	10
FIGURA 4	Organograma atual do NTPC	16
FIGURA 5	Planta baixa - Prédio 1 do NTPC - Térreo	40
FIGURA 6	Planta baixa - Prédio 1 do NTPC - 1º andar	40
FIGURA 7	Planta baixa - Escola Experimental de Primatas	41
FIGURA 8	Planta baixa - Prédio 2 do NTPC – Térreo	41
FIGURA 9	Planta baixa - Prédio 2 do NTPC – 1º andar	42
FIGURA 10	Perfil de egressos do mestrado do PPGTPC/2021	52
FIGURA 11	Perfil de egressos do doutorado do PPGTPC/2021	53
FIGURA 12	Autodiagnóstico Organizacional da UFPA	62
FIGURA 13	Autodiagnóstico do NTPC	64
FIGURA 14	Mapa estratégico UFPA/ PDI 2016-2025	68

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1	Histórico dos dirigentes da Unidade e subunidades	12
QUADRO 2	Cronologia dos fatos históricos da Unidade	14
QUADRO 3	Dados gerais dos projetos e/ ou programas de ensino, pesquisa e extensão ativos em 2021	22
QUADRO 4	Dirigentes da Unidade NTPC	44
QUADRO 5	Técnicos-administrativos em educação lotados no NTPC	45
QUADRO 6	Docentes em exercício no NTPC	48
QUADRO 7	Docentes cedidos ou afastados	49
QUADRO 8	Bolsistas da Unidade	55
QUADRO 9	Hardwares em uso e perspectiva de expansão	61
QUADRO 10	Ações de TI previstas até 2025	61
QUADRO 11	Pontos de excelência	64
QUADRO 12	Pontos de razoabilidade	64
QUADRO 13	Índice de excelência	64
QUADRO 14	Painel de desempenho tático do NTPC	70
QUADRO 15	Quadro Resumo da Gestão de riscos do NTPC	80
QUADRO 16	Calendário de Reuniões de Avaliação do Plano	82

LISTA DE TABELAS

TABELA 1	Vagas ofertadas na Pós-Graduação Stricto Sensu em 2021 e Expansão	19
TABELA 2	Cursos de Pós-graduação e vagas ofertadas atualmente	20
TABELA 3	Quantitativo de projetos e/ ou programas aprovados em 2021	21
TABELA 4	Estrutura física de funcionamento dos Setores Administrativos	36
TABELA 5	Estrutura física de funcionamento da Unidade	36
TABELA 6	Espaços pedagógicos da Unidade	37
TABELA 7	Recursos de Acessibilidade disponíveis na Unidade	39
TABELA 8	Proposta de expansão no quantitativo de recursos de acessibilidade na Unidade	40
TABELA 9	Quantitativo Geral de TAEs	46
TABELA 10	Quantitativo de possíveis vacâncias no quadro de TAEs da Unidade	46
TABELA 11	Recomposição/Expansão do Quadro de TAEs	46
TABELA 12	Classificação e Titulação do Quadro de TAEs	47
TABELA 13	:TAEs por nível de capacitação	47
TABELA 14	Quantitativo de docentes x Regime de trabalho com dedicação exclusiva	49
TABELA 15	Quantitativo geral de docentes por subunidade/situação do cargo	50
TABELA 16	Quantitativo de possíveis vacâncias no quadro de docentes da Unidade	50
TABELA 17	Recomposição/Expansão do quadro de docentes	50
TABELA 18	Quantitativo de docentes por titulação	51
TABELA 19	Perfil do corpo docente (dez. 2021)	51
TABELA 20	Demonstrativo de recursos orçamentários previstos e executados entre 2017 à 2021	57
TABELA 21	Demonstrativo de gastos de Custeio previsto para o período 2022-2025	58
TABELA 22	Demonstrativo de gastos de Capital, por iniciativas táticas, previsto para o período 2022-2025	59

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	9
2	HISTÓRICO	10
3	ORGANIZAÇÃO ACADEMICO-ADMINISTRATIVA	15
4	PLANEJAMENTO DA INFRAESTRUTURA FÍSICA	37
5	PLANEJAMENTO DE PESSOAL	45
6	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO	58
7	PLANEJAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO-TI	62
8	AUTODIAGNÓSTICO	64
9	PLANEJAMENTO TÁTICO	68
10	GESTÃO DE RISCOS	81
11	GESTÃO DO PLANO	83
	REFERÊNCIAS	85
	ANEXOS	86

1 INTRODUÇÃO

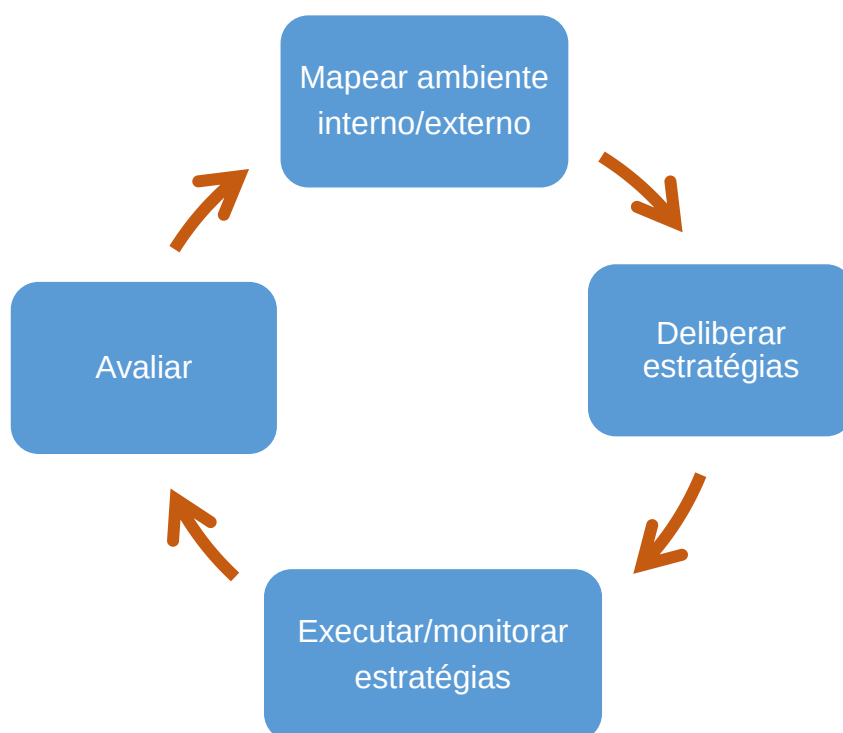
O PDU é um documento elaborado pelas Unidades da Universidade Federal do Pará-UFPA com a participação da comunidade interna, traçando o planejamento setorial para os anos de 2022 a 2025.

O Plano de Desenvolvimento do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento é uma ferramenta administrativa de planejamento e gestão, que indica os objetivos de curto e longo prazos da Unidade, visando a realização das táticas que devem ser operacionalizadas de acordo com os objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI.

Todas as ações propostas no PDU deverão ser norteadas pelos objetivos estratégicos propostos no PDI.

O referido plano foi desenvolvido com base nos modelos sugeridos pela Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional-PROPLAN.

Figura 1- Ciclo de desenvolvimento do PDI



Fonte: UFPA/PROPLAN

HISTÓRICO

Figura 2- Fachada do prédio 1 do NTPC



Fonte: Laércio de Sousa Silva, 2021.

Figura 3- Fachada do prédio 2 do NTPC



Fonte: Laércio de Sousa Silva, 2021.

2 HISTÓRICO

A Universidade Federal do Pará-UFPA foi criada pela Lei nº 3.191, de 02 de julho de 1957, sancionada pelo Presidente Juscelino Kubitschek de Oliveira, sendo aprovado o seu primeiro estatuto em 12 de outubro de 1957 por meio do decreto nº 42.427, que continha orientações referentes à política educacional da universidade.

A fundação do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC data de oito de janeiro de 2009 e foi regulamentada pela Resolução nº 659/CONSUN. A grande maioria dos docentes que hoje fazem parte do NTPC é proveniente do antigo Departamento de Psicologia Experimental, que foi uma subunidade do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, extintos quando da reorganização da UFPA em adequação ao Estatuto de 12/07/2006.

O Departamento de Psicologia Experimental foi desmembrado do Departamento de Psicologia em setembro de 1985 (Portaria nº 1.328/85-Reitoria), passando a funcionar no Laboratório de Psicologia Experimental, hoje denominado de Prédio I do NTPC. Também nesse ano, a Pós-Graduação em Psicologia foi iniciada no âmbito do Centro de Filosofia e Ciências Humanas, com a oferta do curso de Especialização em Psicologia Experimental. Em 1987, foi criado Curso de Mestrado em Psicologia: Teoria e Pesquisa do Comportamento que se manteve até 2004 como o único curso de Mestrado em Psicologia da região Norte. Em 1999, o Curso de Mestrado foi transformado em Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento (PPGTPC), quando passou-se a ofertar também o Doutorado.

Com a modificação do Estatuto da UFPA e, posteriormente, do seu Regimento Geral em 2006, e a consequente extinção dos departamentos, os docentes lotados no Departamento de Psicologia Experimental passaram a integrar a Faculdade de Psicologia. Em maio de 2007, foi protocolado o pedido de criação do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC, tendo o processo sido aprovado no CONSUN em dezembro de 2008 e a portaria de criação exarada em oito de janeiro de 2009. Em 2014 foi apresentada, por um grupo de docentes do NTPC, a proposta de um novo Mestrado, intitulado Programa de Pós-graduação em Neurociência do Comportamento - PPGNC. O referido programa foi aprovado pela CAPES em 2014. Atualmente o NTPC é constituído por duas subunidades acadêmicas: PPGTPC e PPGNC.

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Desde sua formação, o Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento é uma Unidade cuja identidade é marcada pelo ensino de pós-graduação, pesquisa e extensão de caráter transdisciplinar no âmbito do comportamento dos organismos, com autonomia acadêmica e administrativa.

São objetivos desta Unidade

- a) manter o Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento e o Programa de Pós-Graduação em Neurociências e Comportamento;
- b) desenvolver projetos interdisciplinares de pesquisa e prestar consultoria para resolução de problemas comportamentais.

O Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC e suas subunidades, tiveram a frente de sua gestão os seguintes dirigentes das subunidades e setores.

Quadro 1 - Histórico dos dirigentes da Unidade, Subunidades e Setores

Período da gestão do reitor		Reitor	Nome do dirigente	Cargo	Período da gestão	
Início	Término				Início	Término
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Romariz da Silva Barros	Coordenador PPGTPC	24/08/2021	24/08/2023
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Vice-Cordenador PPGTPC	24/08/2021	24/08/2023
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Celina Maria Colino Magalhães	Diretora do NTPC	02/08/2021	31/07/2024
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Fernando Augusto Ramos Pontes	Vice-Diretor NTPC	02/08/2021	31/07/2024
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Lília Ieda Chaves Cavalcante	Vice Coordenadora do PPGTPC	16/07/2020	31/07/2021
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Fernando Allan de Farias Rocha	Coordenador do PPGNC	26/10/2020	25/10/2022
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Ana Leda de Faria Brino	Vice coordenadora do PPGNC	26/10/2020	25/10/2022
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Lília Ieda Chaves Cavalcante	Vice Coordenadora do PPGTPC	16/07/2020	31/07/2021
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Coordenador do PPGTPC	07/04/2019	31/07/2021
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Romariz da Silva Barros	Vice Coordenador do PPGTPC	07/04/2019	31/07/2020

Plano de Desenvolvimento do NTPC

2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Paulo Roney Kilpp Goulart	Vice Coordenador do PPGNC	01/10/2018	30/09/2020
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Fernando Allan de Faria Rocha	Coordenador do PPGNC	01/10/2018	30/09/2020
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Simone Souza da Costa Silva	Diretora Adjunta	03/08/2017	02/08/2021
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Celina Maria Colino de Magalhães	Diretora Geral	03/08/2017	02/08/2021
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Lília Lêda Chaves Cavalcante	Vice Coordenadora do PPGTPC	06/04/2017	05/04/2019
2020	2024	Emmanuel Zagury Tourinho	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Coord. PPGTPC	06/04/2017	05/04/2019
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Vice-Coordenador do PPGTPC	06/03/2015	05/03/2017
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Carlos Barbosa Alves de Souza	Coordenador do PPGTCP	06/03/2015	05/03/2017
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Silene Maria Araújo de Lima	Vice-Coordenadora do PPGNC	16/06/2014	15/06/2016
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Olavo de Faria Galvão	Coordenador do PPGNC	16/06/2014	15/06/2016
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Romariz da Silva Barros	Diretor Geral	03/08/2013	02/08/2017
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Simone Souza da Costa Silva	Diretora Adjunta	03/08/2013	02/08/2017
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Carlos Barbosa Alves de Souza	Vice-Coordenador do PPGTPC	01/02/2013	31/01/2015
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Celina Maria Colino de Magalhães	Coordenadora do PPGTPC	01/02/2013	31/01/2015
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Grauben José Alves de Assis	Vice-Coordenador do PPGTPC	15/02/2011	14/02/2013
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Celina Maria Colino de Magalhães	Coord. PPGTPC	15/02/2011	14/02/2013
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	William Lee Berdel Martin	Vice-Coord. PPGTPC	30/09/2010	20/05/2012
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Amauri Gouveia Júnior	Coord. PPGTPC	20/05/2010	20/05/2012
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	GlauCIA Aleixo de Amorim	Coordenadora da CPGA	08/09/2009	Até o presente
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Romariz da Silva Barros	Diretor Adjunto NTPC	03/08/2009	02/08/2013

Plano de Desenvolvimento do NTPC

2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Olavo de Faria Galvão	Diretor do NTPC	03/08/2009	02/08/2013
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Grauben José Alves de Assis	Vice-Coord. PPGTPC	08/01/2009	07/01/2011
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Elían de Sousa Costa	Coordenadora da CPGA	18/03/2009	07/09/2009
2009	2016	Carlos Edilson de Almeida Maneschy	Carla Cristina Paiva Paracampo	Diretora Pró-Tempore NTPC	08/01/2009	02/08/2009

Fonte: CPGA – elaborado por Elián Costa

Os fatos históricos relevantes de desenvolvimento e implementação da Unidade Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento são apresentados abaixo, ordenados cronologicamente.

Quadro 2 – Cronologia dos fatos históricos da Unidade

ITEM	ANO	FATOS HISTÓRICOS
1	1985	Criação do DPE e Curso de Especialização em Psicologia Experimental
2	1987	Criação do Mestrado em Psicologia: Teoria e Pesquisa do Comportamento (subordinado ao Instituto de Filosofia e Ciências Humanas).
3	1999	Criação do Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento com a aprovação do Doutorado em Teoria e Pesquisa do Comportamento.
4	2009	Criação do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento
5	2012	Criação da Biblioteca Setorial do NTPC
6	2014	Criação do Programa de Pós-Graduação em Neurociências e Comportamento.
7	2017	Criação do Arquivo Setorial
8	2021	Finalização do Processamento Técnico da massa documental, em guarda, no Arquivo Setorial do NTPC.

Fonte: CPGA – elaborado por Elián Costa

ORGANIZAÇÃO ACADÊMICO-ADMINISTRATIVA

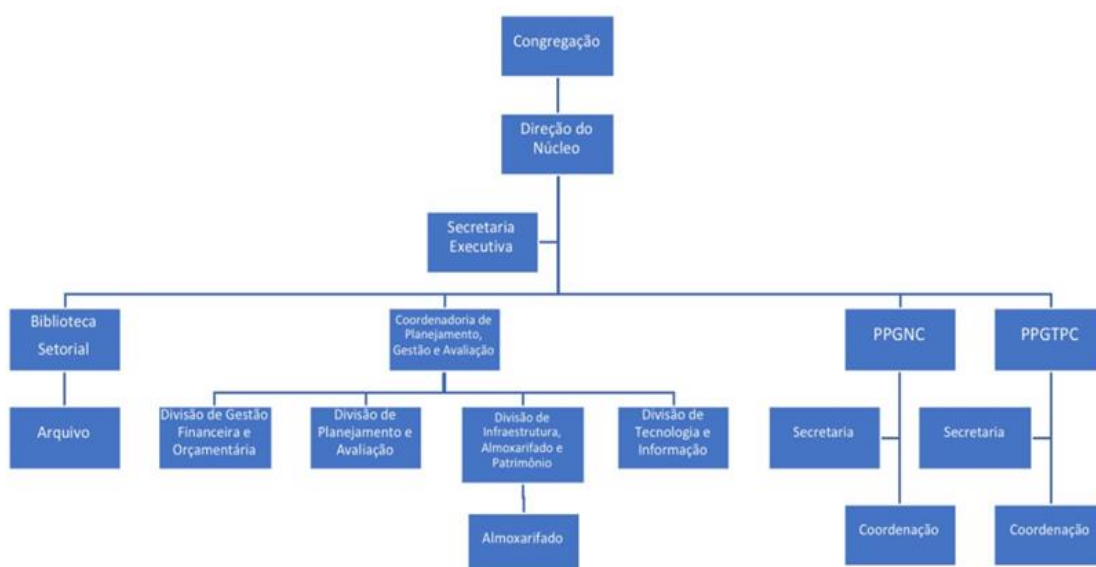


3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICO-ADMINISTRATIVA

3.1 Organograma

De acordo com o Regimento, a Congregação é o órgão deliberativo máximo do NTPC que também é composto pela Direção, Secretaria Executiva, CPGA, Biblioteca Setorial e duas subunidades acadêmicas: PPGTPC e PPGNC. A organização administrativa do NTPC está representada no organograma a seguir.

Figura 4- Organograma atual do NTPC



Fonte: CPGA

A referida estrutura organizacional está regulamentada pela Resolução n. 803, DE 24 DE JUNHO DE 2019 – CONSUN/UFPA e atende as demandas da Unidade.

3.2 Subunidades acadêmicas

3.2.1. Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento-PPGTPC

3.2.2. Programa de Pós-Graduação em Neurociências-PPGNC

3.3 Competências do NTPC

Descrição das competências da Unidade e das Subunidades:

3.3.1 Unidade Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento - tem por objetivo realizar o ensino de pós-graduação, de caráter transdisciplinar, a pesquisa e a extensão, no âmbito das ciências do comportamento dos organismos, com autonomia acadêmica e administrativa.

a) Competências:

- I – manter Programas de Pós-graduação voltados para estudos e pesquisas transdisciplinares no âmbito das ciências do comportamento;
- II – promover Programas de Pós-graduação Lato Sensu e outros de caráter extensionista e/ou de formação continuada, dentro da sua área de competência;
- III – desenvolver projetos de pesquisa e/ou extensão congregando estudiosos e pesquisadores de diversas áreas, incluindo projetos interinstitucionais;
- IV – promover a formação e a capacitação de recursos humanos, que possibilitem o desenvolvimento da competência científica para o ensino, pesquisa e extensão;
- V – prestar consultoria para o diagnóstico e/ou resolução de problemas que envolvam o comportamento dos organismos, prioritariamente, na Região Amazônica;
- VI – servir de referência, nos âmbitos regional, nacional e internacional, para questões relativas ao comportamento;
- VII – incentivar a criação e a divulgação de produtos científicos, técnicos e tecnológicos derivados das pesquisas sob sua égide; VIII – difundir o conhecimento das ciências do comportamento;
- IX – manter intercâmbio com as demais Unidades da UFPA, e com as entidades nacionais e internacionais ligadas à pesquisa sobre o comportamento.

3.3.2 Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento – PPGTPC - é uma subunidade acadêmica do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento e destina-se a promover a formação de docentes pesquisadores, no âmbito de Mestrado e do Doutorado. Desenvolve duas áreas de concentrações, a saber:

- a) Psicologia Experimental, abrangendo as linhas de pesquisa Análise Experimental do Comportamento: Bases Experimentais e Histórico-Conceituais e Desenvolvimento de Tecnologia Comportamental.
- b) Ecoetologia, abrangendo as linhas de pesquisa Ecologia do Desenvolvimento Humano e Etologia e Comportamento Animal

3.3.3 Programa de Pós Graduação em Neurociências e Comportamento – PPGNC - é uma subunidade acadêmica do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento e destina-se a promover a formação de docentes pesquisadores, no âmbito de Mestrado, na área de concentração Neurociências e Comportamento, que busca pesquisar a biologia do comportamento, ou seja, dos fenômenos bioquímicos e fisiológicos que possibilitam o contato entre as diversas partes do organismo e sua homeostase, o contato entre o organismo e o ambiente imediato no tempo e no espaço, e as mudanças do organismo que sustentam as mudanças na sensibilidade e reatividade na filogênese e na ontogênese. Tem por objetivo, possibilitar ao graduado condições de desenvolver estudos que permitam o domínio conceitual e metodológico nas linhas de pesquisa do curso, qualificando-o à docência em superior e à pesquisa. Desenvolve duas linhas de pesquisa, a seguir

- a) Processos Comportamentais Básicos e Processos Comportamentais Complexos, Bases neurobiológicas do comportamento. Percepção e atenção. Princípios do comportamento. Controle de estímulos. Propriedades do comportamento simbólico. Desenvolvimento de tecnologia comportamental.
- b) Processos Comportamentais Complexos, Bases neurobiológicas do comportamento complexo. Evolução das espécies. Variáveis filogenéticas, ontogenéticas, sociais e culturais envolvidas na adaptação do comportamento cognitivo às exigências do ambiente. Princípios da comunicação. Aprendizagem na presença e na ausência do ambiente verbal. Desenvolvimento de tecnologia comportamental.

3.4 Pós-Graduação Strictu Sensu

Tendo como foco a pesquisa, os cursos de pós-graduação stricto-sensu compreendem cursos, em níveis de mestrado e doutorado, abertos de acordo com

os programas aprovados pela CAPES.

Foram ofertadas, no ano de 2021, 30 vagas no PPGNC nos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, em nível de mestrado, e até o ano de 2025, pretende-se alcançar o quantitativo de vagas anuais.

Quanto ao PPGTPC, em 2021, foram ofertadas 44 vagas, em nível de mestrado e 28 vagas em nível de doutorado, totalizando 72 vagas. Em 2022, foram ofertadas 45 vagas para o mestrado e 20 vagas para o doutorado, totalizando 65 vagas. Até 2025, pretende-se atingir a média de 70 vagas ofertadas por ano.

Tabela 1 - Vagas ofertadas na Pós-Graduação Stricto Sensu em 2021 e Expansão

CURSO	MODALIDADE	Ano Base	Expansão			
		2021	2022	2023	2024	2025
Programa de Pós-graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento	Mestrado	44	45	45	47	47
Programa de Pós-graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento	Doutorado	28	20	20	23	23
Programa de Pós-graduação em Neurociências e comportamento	Mestrado	30	12	15	15	15
TOTAL		102	77	80	85	85

Fonte: NTPC/PPGNC/PPGTPC, 2021.

Nos anos de 2018 a 2020, O PPGNC ofertou uma média de 23 vagas por ano, com número médio de 15 ingressos anuais, ou seja, 15 candidatos aprovados por processo seletivo. Em decorrência dos desafios e obstáculos para uma seleção presencial no ano de 2021, por conta da pandemia por Covid 19, o processo de seleção do referido ano envolveu a substituição da prova de conhecimentos por uma prova remota de avaliação de projeto (leitura e arguição de projeto por uma banca composta por dois professores do Programa).

Neste formato, em 2021, 30 vagas foram ofertadas no edital e 30 candidatos foram aprovados no processo seletivo e ingressaram ao PPGNC. Esses 30 novos estudantes oneraram o Programa, demandando a oferta de muitas disciplinas

(obrigatórias e optativas) e estágios para que cumprissem os créditos previstos para a formação de mestres. Em função desse ônus, para equilibrar a oferta de disciplinas e o planejamento de todas as atividades dos ingressos de 2021 e 2022, visando o melhor atendimento e acompanhamento do progresso discente, o Programa optou por estabelecer para o ano de 2022 apenas 12 vagas e posteriormente, retomar o total de ingressos ao limite de 15 vagas anuais, conforme ocorria nos anos de 2018 a 2020. Esse limite poderá ser alterado pelo Programa como função das avaliações do PPGNC realizadas nos seminários anuais.

Para uma melhor análise e observância da oferta dos cursos, a Tabela 2 apresenta a oferta de vagas atualmente:

Tabela 2 - Cursos de Pós-graduação e vagas ofertadas atualmente

CURSO OFERTADO	MODALIDADE	VAGAS (2021)
Programa de Pós-graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento	Mestrado	44
Programa de Pós-graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento	Doutorado	28
Programa de Pós-graduação em Neurociências e Comportamento	Mestrado	30
TOTAL		102

Fonte: NTPC/PPGNC/PPGTPC, 2021.

Conforme descrito acima, O PPGNC, no ano de 2021, em decorrência da pandemia de Covid 19, realizou um processo seletivo atípico, no qual houve a substituição da prova de conhecimentos por uma prova, aplicada remotamente, de avaliação de projeto que envolvia a leitura e a arguição de projeto por uma banca composta por dois professores do Programa. No referido processo seletivo, ao consultarmos cada um dos professores do Programa sobre o número de vagas de alunos regulares que cada um ofertaria, a soma da oferta resultou em 40 vagas. Destas, 30 foram preenchidas por candidatos aprovados no processo seletivo.

O PPGTPC realizou, também, o processo seletivo adaptado em 2021 e no início de 2022. Para o nível mestrado, as adaptações consistiram em conduzir a

aplicação de provas de inglês, totalmente em formato remoto. Os candidatos recebiam link para entrar em sala virtual pela plataforma Google Meet, e uma vez presentes na sala, recebiam link para acesso às provas. Adicionalmente, em 2021 a prova de conhecimentos específicos foi substituída por análise de projeto, submetido pelos candidatos no ato da inscrição. No primeiro processo seletivo de 2022, ainda para o nível mestrado, voltou-se a aplicar prova de conhecimentos específicos, em formato remoto. Quanto ao doutorado, a adaptação consistiu-se em inverter a ordem regular do processo seletivo, iniciando pela análise de projetos apresentados pelos candidatos, seguida de entrevista, em formato remoto e, por fim, a prova de inglês que foi agendada em data posterior em momento de maior segurança quanto ao risco de contaminação por Covid-19.

Foram ofertadas 72 vagas em 2021, distribuídas em 44 para o mestrado e 28 para o doutorado, tendo sido preenchidas 35 vagas, sendo, 17 para o mestrado e 18 para o doutorado. Com relação ao Edital 01/2022, foram ofertadas 41 vagas, sendo, 28 para o mestrado e 13 para o doutorado, ficando preenchidas 22 vagas, sendo 18 para o mestrado e 04 para o doutorado.

O processo seletivo referente ao Edital 2-2022 ainda está em andamento.

3.4.1 Programas e projetos ativos (ensino, pesquisa, extensão, outros)

As atividades de pesquisa e extensão têm demandado esforços contínuos do quadro de servidores (docentes e técnicos). Até o final de 2021, o número de projetos e/ ou programas de ensino, pesquisa e extensão aprovados somou 25, conforme demonstrado na Tabela 3.

Tabela 3 – Quantitativo de projetos e/ ou programas aprovados em 2021

PROGRAMA/PROJETO			
Tipo	PPGTPC	PPGNC	
Ensino	0	0	0
Pesquisa	11	7	18
Extensão	4	3	7
TOTAL	15	10	25

Fonte: NTPC/PPGNC/PPGTPC, 2021.

O quadro a seguir, apresenta os dados gerais sobre os programas e/ ou projetos de ensino, pesquisa e extensão ativos em 2021.

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Quadro 3 – Dados gerais dos projetos e/ ou programas de ensino, pesquisa extensão ativos em 2021.

Tipo de Projeto	Título	Área Temática	Coordenador	Objetivo	Cursos envolvidos	Qtd. Bolsistas	Qtd. Servidores
Pesquisa	Análise dos atributos físicos e comportamentais rejeitados por homens e mulheres homo e heterossexuais na seleção de parceiros	Psicologia Evolucionista	Alda Loureiro Henriques	Coletar e comparar aspectos corporais rejeitados por homens e mulheres adotando a metodologia de VanderLaan (2005), a qual propõe a comparação entre os quatro grupos para que se possa avaliar e reduzir o número de hipóteses explicativas.	PPGNC	0	0
Pesquisa	Efeitos de um pacote de treino incluindo videomodelação instrucional e automonitoramento sobre a aplicação de procedimentos de ensino por cuidadores de crianças com TEA	Psicologia Experimental	Álvaro Júnior Melo e Silva	Tem como objetivo: a) avaliar o efeito de um pacote de treino composto por instruções escritas, videomodelação instrucional e interativa, automonitoramento e feedback atrasado via videoconferência, através da Telessaúde para ensinar pais/cuidadores de crianças com TEA a implementarem o Ensino Incidental (EI) para programas de mandos; e b) avaliar o efeito de um pacote de treino composto por instruções escritas, videomodelação instrucional e interativa,	PPGTPC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				automonitoramento e feedback atrasado via videoconferência, através da Telessaúde para ensinar pais/cuidadores de crianças com TEA a implementarem treino de habilidades de vida diária (HVD) com crianças com TEA.			
Pesquisa	Análise Comportamental Aplicada ao Autismo		Álvaro Júnior Melo e Silva	A proposta explora duas frentes de pesquisa: (1) a pesquisa translacional sobre desenvolvimento de repertório complexo em crianças diagnosticadas com autismo através da formação de classes de equivalência (Subprojetos 1 e 2) e (2) a pesquisa aplicada sobre a viabilidade da disseminação (com qualidade) da Análise Comportamental Aplicada ao autismo (Subprojeto 3).	PPGTPC	0	0
Pesquisa	Parametria do Labirinto em Cruz com Rampa para Zebrafish: Um novo modelo de ansiedade	Psicologia Experimental	Amauri Gouveia Júnior	Estabelecer os parametros otimos de apliccação do teste de ansiedade.	PPGTPC	2	0
Pesquisa	Delayed-Matching-to-Sample em macacos-prego e crianças".	Psicologia Experimental	Ana Leda de Faria Brino	Tem como objetivo avançar nos estudos prévios feitos neste laboratório, realizados com macacos-prego, que	PPGNC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				buscaram mapear os parâmetros que afetam desempenhos de memória em macacos-prego, com o objetivo de caracterizar o desempenho de sujeitos com desenvolvimento típico nessa tarefa para servir como base para a detecção do funcionamento atípico.			
Pesquisa	Efeitos isolados e combinados de justificativas sobre o comportamento de seguir regras	Psicologia Experimental	Carla Cristina Paiva Paracampo	No projeto, pretende-se testar experimentalmente a proposição que sugere que as funções de justificativas dependem em parte de suas propriedades formais.	PPGNC	2	0
Pesquisa	Observação de pareamento de estímulos e a aquisição de comportamento verbal em crianças com autismo	Psicologia Experimental	Carlos Barbosa Alves de Souza	A proposta é constituída por um conjunto de três Estudos que buscam investigar os efeitos do Procedimento de Observação de Pareamento de Estímulos (SPOP) na aquisição de diferentes repertórios verbais em crianças com TEA com repertório verbal reduzido.	PPGTPC	2	0
Pesquisa	Reintegração à convivência familiar de crianças em acolhimento institucional	Psicologia do Desenvolvimento	Celina Maria Colino Magalhães	O estudo se propõe a analisar a reintegração familiar de crianças em acolhimento institucional e envolverá todas as	PPGTPC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				crianças, na faixa etária de zero a seis anos que estejam acolhidas em um abrigo municipal da cidade de Belém. Espera-se que os resultados contribuam para a compreensão do processo de reintegração familiar, impactando no retorno a convivência familiar com mais brevidade.			
Pesquisa	Memória das tentativas anteriores e efeitos e reforçamento. Jun/2020-Mai/2022	Psicologia Experimental	François Jacques Tonneau	Avaliar a possível relevância de efeitos de sequenciação das tentativas em tarefas operantes do tipo matching to sample (MTS).	PPGTPC	2	0
Pesquisa	Rede de sintomas, relações e redes sociais em TDAH	Psicologia do Desenvolvimento	Fernando Augusto Ramos Pontes	O objetivo deste trabalho é de identificar se há, em adolescentes diagnosticados com TDAH, correlação entre o seu padrão de rede de sintoma, a topologia e seu perfil na rede social e suas características e percepção de qualidade de amizade. Este objetivo procurará verificar se existem mecanismos de retroalimentação presentes entre o padrão de rede de sintoma, de rede social e de	PPGTPC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				características e qualidade de amizade que determinem condições de resiliência-inclusão ou de vulnerabilidade-exclusão.			
Pesquisa	Efeitos de histórias experimentais na determinação do comportamento especificado por regras	Psicologia Experimental	Luiz Carlos de Albuquerque	Pretende-se investigar experimentalmente a competição entre os efeitos de variáveis históricas favoráveis ao seguimento de regra (como as histórias de controle por justificativas, de controle por consequências imediatas, e de controle pela interação entre justificativas e consequências imediatas diferenciais, para seguir e para não seguir regra) e os efeitos de variáveis históricas favoráveis ao não seguimento de regra (como a história de controle por consequências imediatas reforçadoras do não seguimento de regra) sobre o seguimento de regra.	PPGNC	2	0
Pesquisa	Controle Aversivo: Questões Conceituais e Experimentais.	Psicologia Experimental	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Pretende dar continuidade ao projeto anterior explorando questões conceituais e experimentais sobre	PPGTPC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				controle aversivo. Há dois objetivos principais: (a) ampliar a compreensão do fenômeno da punição; (b) entender alguns efeitos do reforçamento negativo sobre processos complexos, em especial o insight.			
Pesquisa	Arrastar-ao-modelo e pareamento categorial: alternativas para a formação de classes de estímulos em macacos prego	Psicologia Experimental	Olavo de Faria Galvão	Com o objetivo de construir um repertório de relações arbitrárias, pretende-se transferir um extenso repertório de discriminação categorial composto por 12 categorias com 12 elementos cada, aprendido com um procedimento de mudanças repetidas de discriminação simples, para um procedimento de discriminação condicional, de pareamento categorial ao modelo (no qual a comparação correta é um estímulo diferente do modelo, mas da mesma categoria), com atraso zero e 12 comparações e, em seguida, inserir estímulos arbitrários	PPGNC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				como modelos, primeiramente com três escolhas e com correção, e aumentar gradualmente o número de comparações por tentativa. Ao par de desenvolver soluções para ensino e teste de controle de estímulos complexo espera-se continuar a produzir evidências convincentes do potencial associativo dos macacos prego e, por conseguinte, de indivíduos pré-simbólicos.			
--	--	--	--	---	--	--	--

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Pesquisa	Emergência da Leitura Recombinativa em Cegos e Crianças com Dificuldades em Leitura	Psicologia Experimental	Olivia Misae Kato	O objetivo deste projeto é fazer um estudo que analise as discriminações de sílabas na leitura Braille e verificar a emergência da leitura recombinação, além da cópia, ditado e produção de novas palavras, utilizando alunos do 2º. Ano (viso-normal) com dificuldades em leitura de palavras.	PPGTPC	0	0
----------	---	-------------------------	-------------------	--	--------	---	---

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Pesquisa	Investigações com macacos-prego (<i>Sapajus spp.</i>) para refinamento e validação de um teste não verbal de visão de cores acessível a contextos de aplicação diversos	Psicologia Experimental	Paulo Roney Kilpp Goulart	Garantir medidas confiáveis para a validação do teste de visão de cores de baixo custo e condições propícias para sua adequada transladação para contextos de aplicação fora do laboratório. Específicos: 1) Consolidar um protocolo unificado de treino e teste e organizá-lo em forma de tutorial. 2) Reanalisar os dados de Meireles (2019), avaliando critérios alternativos e medidas coadjuvantes para subsidiar a interpretação dos resultados. 3) Identificar, no diagrama CIE u'v' 1976, matizes estratégicos para a testagem rápida e precisa da visão de cores em macacos-prego. 4) Investigar a influência do tamanho do estímulo pseudoisocromático sobre o desempenho de discriminação de matizes.	PPGNC	2	0
----------	---	-------------------------	---------------------------	--	-------	---	---

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Pesquisa	Contribuições da análise do comportamento no desenvolvimento de tecnologias educacionais		Rachel Coelho Ripardo Teixeira	Geral: Desenvolver e validar tecnologias educacionais direcionadas ao contexto escolar, de acordo com a demanda existente na realidade cotidiana destes espaços. Específicos: 1. Identificar demandas educacionais presentes em espaços educativos de diferentes níveis de ensino; 2. Mapear a produção existente na literatura nacional e internacional correspondente à demanda identificada; 3. Levantar junto às comunidades as possibilidades e limites para a adoção das alternativas tecnológicas disponíveis ou potenciais; 4. Desenvolver tecnologias educacionais direcionadas ao desenvolvimento de habilidades de membros das comunidades escolares; 5. Validar tecnologias ante juízes especialistas; 6. Socializar o produto final junto à população	PPGNC	1	0
----------	--	--	-----------------------------------	--	-------	---	---

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				alvo, contribuindo com a transformação de aspectos da realidade cotidiana.			
Pesquisa	Pesquisa aplicada sobre a eficiência no ensino de habilidades básicas de intervenção ao autismo (TEA)	Psicologia Experimental	Romariz da Silva Barros	Trata-se de uma iniciativa de pesquisa e de formação de profissionais em Análise Comportamental Aplicada, o programa prevê atendimento analítico-comportamental a um número pequeno de crianças diagnosticadas com autismo.	PPGTPC	2	0
Pesquisa	Adaptação familiar diante da deficiência: uma perspectiva positiva das relações em famílias pobres	Psicologia do Desenvolvimento	Simone Souza da Costa Silva	O presente projeto tem como objetivo descrever comparativamente e longitudinalmente, com base no modelo de McCubbin, Patterson e seus colaboradores, o processo de adaptação de famílias com e sem condição de pobreza diante de uma criança com deficiência. Os resultados serão discutidos a luz da psicologia positiva e do modelo de adaptação familiar desenvolvido por McCubbin e Patterson.	PPGTPC	2	0
Extensão	Manutenção da Brinquedoteca Móvel na Unidade Materno	Psicologia do Desenvolvimento	Celina Maria Colino Magalhães	O projeto objetiva fomentar momentos lúdicos no interior da	PPGTPC	2	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

	Infantil- Belém-Pará (7a versão)			instituição, onde as mães possam interagir com seus bebês. Ademais, esta ação terá ainda como objetivo contribuir para a capacitação dos responsáveis pela rotina de cuidados dispensados às mães e seus bebês no interior da instituição.			
Extensão	Rede de Apoio Virtual sobre Deficiências: cidadania e ciência na UFPA		Fernando Augusto Ramos Pontes	promover produção de conteúdo sobre deficiências para a plataforma D Eficiência com o intuito de contribuir na defesa do direito à informação e comunicação e possibilitar o fortalecimento desse espaço virtual por meio da interação dialógica entre a comunidade acadêmica e a sociedade. A D Eficiência oferece um espaço online destinado, entre outras coisas, a publicação e compartilhamento de informações confiáveis e cientificamente validadas.	PPGTPC	0	0
Extensão	O uso de plataformas sociais virtuais para a promoção de apoio social informacional a cuidadores e pessoas com deficiência		Fernando Augusto Ramos Pontes	Propõe oferecer a plataforma D Eficiência como um canal de comunicação entre os seus usuários, que são formados especialmente	PPGTPC	0	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				por cuidadores e pessoas com deficiência. Considerando o potencial das plataformas sociais virtuais (PSVs) para a promoção de apoio social e informacional, o objetivo do projeto é consolidar esse ambiente online da D Eficiência para que ele possa oferecer suporte ao público-alvo, criando um espaço que integre pessoas que possuem interesses em comum, mas que também leve conteúdo informativo aos seus participantes			
Extensão	Contribuições da análise do comportamento no desenvolvimento de tecnologias Educacionais	Psicologia Experimental	Paulo Roney Kilpp Goulart	Desenvolver e validar tecnologias educacionais direcionadas ao contexto escolar, de acordo com a demanda existente na realidade cotidiana destes espaços. Específicos: 1). Identificar demandas educacionais presentes em espaços educativos de diferentes níveis de ensino; 2). Mapear a produção existente na literatura nacional e internacional correspondente à demanda identificada;	PPGNC	1	0

Plano de Desenvolvimento do NTPC

				3). Levantar junto às comunidades as possibilidades e limites para a adoção das alternativas tecnológicas disponíveis ou potenciais; 4. Desenvolver tecnologias educacionais direcionadas ao desenvolvimento de habilidades de membros das comunidades escolares; 5. Validar tecnologias ante juízes especialistas;			
Extensão	Psicologia escolar como ferramenta de democratização da educação		Paulo Roney Kilpp Goulart	O projeto buscará a democratização da educação, articulando o conhecimento acadêmico da UFPA e a atuação protagonista dos múltiplos agentes educacionais, de modo que tais intervenções permaneçam sustentáveis ao final do projeto. As intervenções serão avaliadas continuamente e culminarão na realização de eventos coletivos, direcionados a um público interdisciplinar, de modo a favorecer tanto a formação de interessados quanto a interlocução entre	PPGNC	0	0

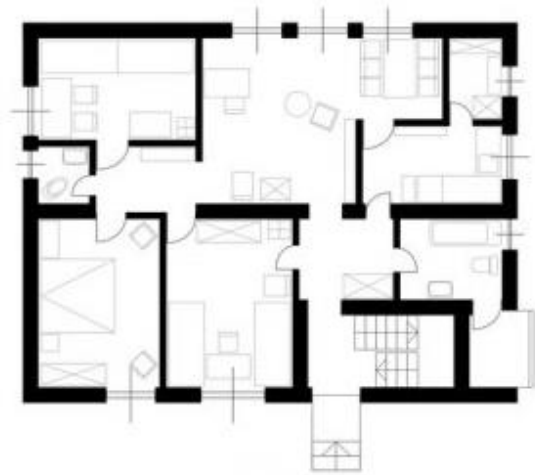
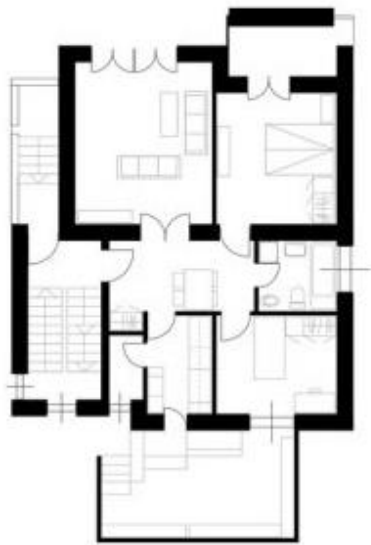
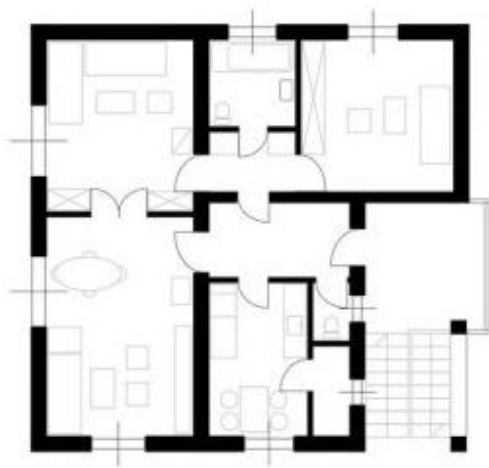
Plano de Desenvolvimento do NTPC

				profissionais com atuações afins.			
Exensão	A Pós-Graduação: um ambiente saudável possível		Rachel Coelho Ripardo Teixeira	objetivo principal é criar um ambiente de confiança e diálogo, de modo a promover saúde emocional dos alunos, docentes e técnicos de pós-graduação da UFPA, através de oficinas funcionais e rodas de conversa temáticas.	PPGNC	1	0
Extensão	Avaliação do desenvolvimento motor, cognitivo e da linguagem de prematuros e do estado de saúde mental de seus cuidadores	Psicologia do Desenvolvimento	Simone Souza da Costa Silva	O projeto busca realizar a vigilância do desenvolvimento de crianças de zero a dois anos de idade, além de avaliar a saúde mental dos pais e fornecer apoio parental as suas famílias em situação de vulnerabilidade social.	PPGTPC	2	0
TOTAL						35	0

Fonte: NTPC/PPGNC/PPGTPC, 2021.

Observar-se que o corpo docente atua, prioritariamente, em projetos de pesquisa com um crescimento, discreto, voltado para projetos de extensão, que está compatível com a finalidade da Unidade. Cabe salientar que 90% dos projetos são desenvolvidos com a participação de bolsista, que concorreram a editais da Instituição (Bibic/Proex).

PLANEJAMENTO DA INFRAESTRUTURA FÍSICA



4 PLANEJAMENTO DA INFRAESTRUTURA FÍSICA

4.1 Instalações prediais administrativas

O Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento está localizado na Rua Augusto Correa nº 1, Campus Universitário José da Silveira Neto, ocupando uma área total de 572,68 m², distribuídos conforme instalações descritas nas tabela 4 e 5.

Tabela 4 – Estrutura física de funcionamento dos Setores Administrativos*

ITEM	AMBIENTES / SALAS	Nº Salas	M ²
1	Copa – Prédio 1	S/N	6,74m ²
2	Sala do Arquivo setorial – Prédio 1	22	13,47m ²
3	Sala da CPGA (Execução) – Prédio 2	13	22,00m ²
4	Sala CPGA (Coordenação) – Prédio 2	14	15,00m ²
5	Copa – Prédio 2	S/N	10,25m ²
6	Sala do Almocharifado – Prédio 2	15	15,00m ²
7	Sala do Patrimônio – Prédio 2	16	15,00m ²
8	Sala de informática	21	12,53m ³
9	Sala da Direção e Vice Direção – Prédio 2	6	15,00m ²
10	Sala da Secretaria Executiva da Unidade – Prédio 2	7	15,00m ²
TOTAL		10	139,99m²

Fonte: CPGA, 2021.

*Incluem-se as salas da Direção, do arquivo setorial, da secretaria e copa, etc. S/N (indica sem numeração)

Conclui-se que, para os próximos períodos, os espaços administrativos existentes atualmente são suficientes para as demandas da Unidade. A pretensão do NTPC é deslocar o acervo documental do arquivo setorial para o espaço físico do arquivo central da UFPa, objetivando a reutilização do espaço para sala de pesquisa .

4.1 Instalações prediais acadêmicas

Tabela 5 – Estrutura física de funcionamento da Unidade*

Nº	AMBIENTES / SALAS	Nº Salas	M ²
1	Sala da Coordenação do PPGTPC – Prédio 1	21	12,80m ²
2	Sala de Secretaria do PPGTPC – Prédio 1	18/20	27,50m ²
3	Sala do Prof. Álvaro Júnior – Prédio 1	10	14,02m ²
4	Sala do Prof. Amauri Gouveia e Marcus Bentes – Prédio 1	07	14,02m ²
5	Sala do Prof. Carlos Barbosa – Prédio 1	23	13,47m ²
6	Sala da prof. Celina Magalhães – Prédio 1	31	13,47m ²
7	Sala de prof. Paulo Goulart – Prédio 1	06	13,47m ²
8	Sala dos professores Fernando Pontes e Simone Silva – Prédio 1	33	13,47m ²
9	Sala do prof. Paulo Goulart – Prédio 1	06	13,47m ²
10	Sala da prof. Daniella Reis – Prédio 1	35	13,47m ²
11	Sala do prof. Romariz Barros – Prédio 1	09	13,47m ²
12	Sala dos discentes de pós-graduação – Prédio 1	25	13,47m ²
13	Sala de Professores – Prédio 1	24	13,47m ²
14	Sala da Prof. Solange Calcagno – Prédio 1	29	13,47m ²
15	Sala do Prof. Edson Frazão – Prédio 1	26	13,60m ²

Plano de Desenvolvimento do NTPC

16	Sala da Prof. Lília Cavalcante – Prédio 1	27	13,75m ²
17	Sala de Professor -Prédio 1 (François)	37	13,47m ²
18	Sala do Professor Carlos David Prédio I	15	13,47M ²
19	Sala do Professor Emmanuel Tourinho	03	15,00m ²
20	Sala da Coordenação do PPGNC – Prédio 2	23	15,00m ²
21	Sala de Secretaria do PPGNC – Prédio 2	22	15,00m ²
22	Sala da prof. Alda Loureiro – Prédio 2	26	15,00m ²
23	Sala da prof. Carla Paracampo – Prédio 2	08	15,00m ²
24	Sala do prof. Luiz Carlos – Prédio 2	05	15,00m ²
25	Sala da prof. Olívia Misae Kato – Prédio 2	11	15,00m ²
26	Sala da prof. Rachel Rippardo – Prédio 2	12	15,00m ²
27	Sala da prof. Natalia e Viviane Lopes – Prédio 2	19	41,75m ²
28	Sala do prof. Olavo Galvão, Prof. Ana Leda e Prof Paulo Goulart – Escola Experimental de Primatas	1 e 2	28,61m ²
TOTAL		27	447,69m²

Fonte: CPGA – elaborado por Elian Costa

* Incluem-se as salas dos programas de pós-graduação e salas de professores.

Na tabela 5 é sinalizada as salas e seus respectivos responsáveis, mostrando que todos os docentes possuem espaço para exercerem suas atividades. Sendo sala individual ou dividindo com outro docente.

A chegada de novos docentes, visitantes, exigirá que a comissão de espaço físico faça a análise da ocupação efetiva dos espaços ocupados, visando atender as novas demandas.

4.1.1 Espaços pedagógicos

Com referência a infraestrutura acadêmica, o NPTC dispõe de seis salas de aula, um auditório, uma biblioteca, um biotério de roedores e dezesseis laboratórios, totalizando 770,77 m², conforme demonstrado na tabela 6, a seguir:

Tabela 6 – Espaços pedagógicos da Unidade*

NOME	TIPO	CAPACIDADE	Nº	M ²	CURSOS ATENDIDOS
Sala de Aula – Prédio 1	Aula	20	08	14,02m ²	PPGTPC/PPGNC
Sala de Aula – Prédio 1	Aula	20	28	27,64m ²	Psicologia
Auditório Vivaldo Reis – Prédio 1	Eventos	65	36	65,92m ²	PPGTPC/PPGNC
Biblioteca – Prédio 1	Acervo e sala de leitura	10	03/05	41,80m ²	PPGTPC/PPGNC/ Psicologia
Laboratório de Condicionamento Operante – Prédio 1	Lab.	10	14	27,30m ²	Psicologia
Laboratório de LED – Prédio 1	Lab.	10	30,32,34	41,80m ²	PPGTPC
Laboratório de controle aversivo – Prédio 1	Lab	5	4	13,47m ²	PPGTPC
Biotério I e II – Prédio 1(anexo Cond.Operante	Lab.	15	14	12,50m ²	Psicologia
Escola Experimental de Primatas – Anexo ao Prédio 1	Lab.	10	S/N **	66,41m ²	PPGNC

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Atendimento e pesquisa sobre aprendizagem e desenvolvimento (sala 16) – prédio 1	Atendimento	15	2/16	47,85m²	PPGTPC
Sala de Observação e Espera-Aprende – Prédio 1	Apoio	20	17	13,02m²	PPGTPC
Atendimento e Pesquisa sobre Aprendizagem e Desenvolvimento (Sala 19) – Prédio 1	Atendimento	20	19	28,08m²	PPGTPC
Laboratório de Neurociências e Comportamento – Prédio 1	Lab.	10	11/13	41,55m²	PPGTPC
Laboratório de Processos Comportamentais Básicos – Prédio 1	Lab.	5	4	13,02m²	PPGTPC
Laboratório Pesquisa-Prédio I(anexo Cond. Operante)	Lab.	2	1	6,74m³	PPGTPC
Sala de Aula – Prédio 2	Aula	15	17	42,82m²	PPGTPC/PPGNC
Sala de Aula – Prédio 2	Aula	15	18	38,63m²	PPGTPC/PPGNC
Sala de Aula – Prédio 2	Aula	15	20	42,82m²	PPGTPC/PPGNC
Sala de Aula – Prédio 2	Aula	15	21	38,63m²	PPGTPC/PPGNC
Laboratório de Controle de Regra 1 – Prédio 2(L.C.A)	Lab.	5	4	15,00m²	PPGNC
Laboratório de Controle de Estimulos de Leitura – Prédio 2	Lab.	5	10	15,00m²	PPGTPC
Laboratório de Controle por Regras II – Prédio 2(C.P)	Lab.	5	09	15,00m²	PPGNC
Laboratório de Comportamento Social Seleção Natural- Laboratório Cultura I – Prédio 2(E.T)	Lab.	5	01	15,00m²	PPGTPC
Laboratório de Comportamento Social de Seleção Cultural- LAB. CULT II – Prédio 2(E.T)	Lab.	5	02	15,00m²	PPGTPC
Laboratório em Estudos Avançados em Psicologia Evolucionista(LEAPE) – Prédio 2	Lab.	10	19	41,75m²	PPGNC
Laboratório de Estudos de Gênero-LEG – Prédio 2	Lab.	5	25	15,00m²	PPGNC
Laboratório Pesquisa Prédio II	Lab	5	24	15,00m²	PPGTPC
TOTAL			26	770,77 m²	

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

* salas de aula, laboratórios, sala de leitura, biblioteca, auditórios, etc.

** S/N indica sem numeração

Até ao final do ano de vigência do PDU, pretende-se que a estrutura de suporte às atividades acadêmicas do NTPC permaneça com a mesma área. Contudo, com o deslocamento do arquivo setorial para o arquivo central, o espaço poderá ser transformado em uma sala multiuso, possibilitando a realização de atividades dos dois Programas de Pós-Graduação.

A Escola Experimental de Primatas, passará por reformas no espaço físico do prédio, em atendimento as recomendações da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Sustentabilidade - SEMAS com o acompanhamento do Corpo de

Bombeiros. Os recursos financeiros destinados para a referida reforma já foram providenciados pela Administração Superior.

4.2 Acessibilidade nas Instalações

A Unidade dispõe de instalações adequadas para assegurar a acessibilidade física das pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida, conforme apresentado na tabela abaixo.

Tabela 7 – Recursos de Acessibilidade disponíveis na Unidade

Recursos de Acessibilidade	QTD
Banheiro Feminino/Masculino- Prédio 1 - Térreo	01
Banheiro Feminino/Masculino Prédio 2- andar superior do NTPC	01
Banheiro Feminino/Masculino - Prédio 2 - Térreo	01
Elevador- Prédio 2 do NTPC	01
Rampa de acesso de entrada conectada a via de acesso (pista) -- Prédio 1 do NTPC	01
Sala de Aula com película - Prédio 2- andar superior do NTPC	01
Rampa de acesso com corrimão – entrada do Prédio 2 do NTPC	01
TOTAL	07

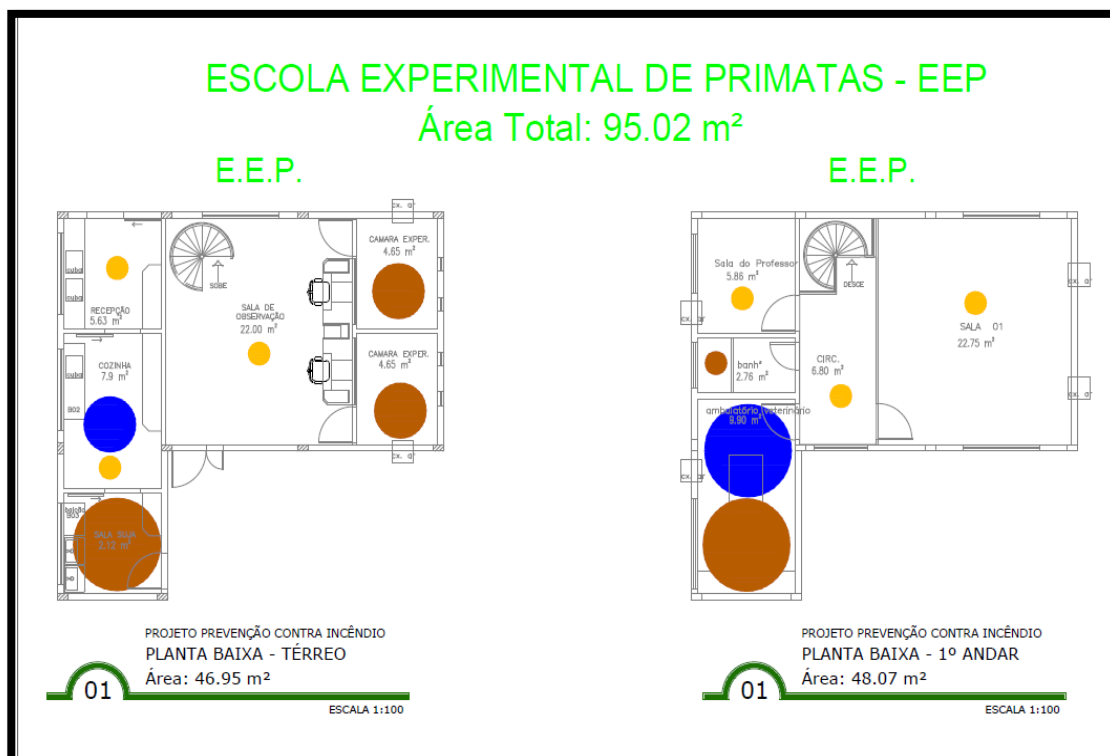
Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

No exercício de 2018 foi solicitado à Prefeitura do campus a elaboração de um projeto de passarela de pedestres, com a finalidade de proporcionar acessibilidade aos discentes e deficientes visuais que possuam atividades no prédio 2 do NTPC, ligando os prédios 1 ao prédio 2 do NTPC com inclusão de faixa de pedestres. A construção não foi iniciada por conta de ajustes na elaboração do projeto que impactou no adiamento da obra. Na conclusão do projeto, houve a finalização do contrato da empresa, prestadora de serviço, com a UFPA, que executaria o serviço. O recurso financeiro, no montante de R\$ 71.442,08, está na guarda da Prefeitura, aguardando o novo empenho, para que a empresa licitante, inicie a obra de construção da passarela.

Até ao final do ano de vigência do PDU, pretende-se que o NTPC possua 28 recursos de Acessibilidade disponíveis, conforme tabela 8.

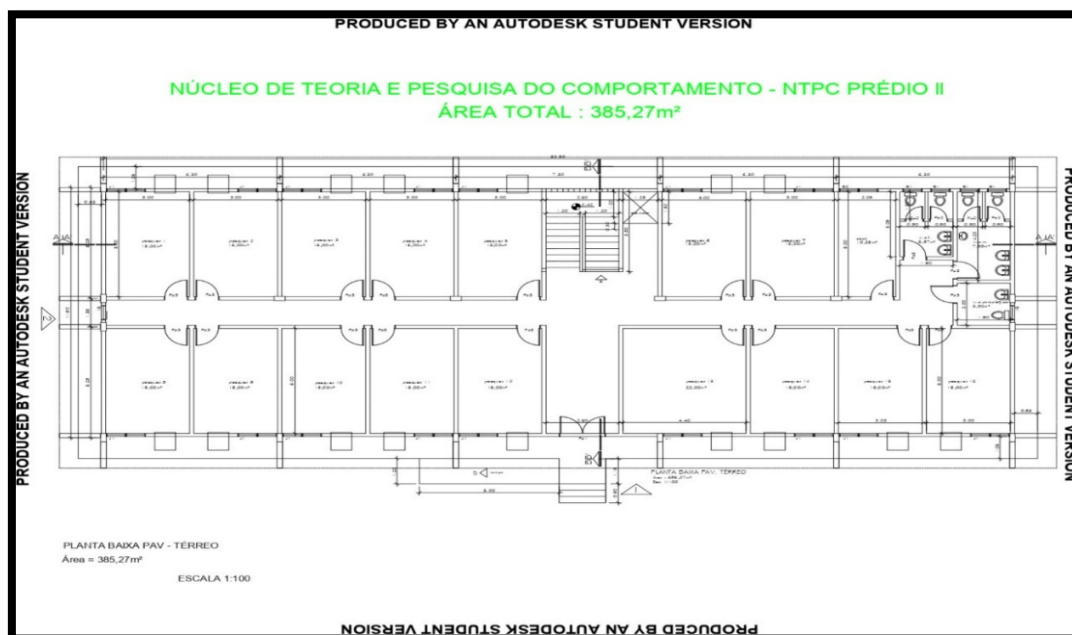
Plano de Desenvolvimento do NTPC

Figura 7- Planta baixa - Escola Experimental de Primatas



Fonte: UFPA/Projeto prevenção contra incêndio/CPGA- elaborado por Elian Costa

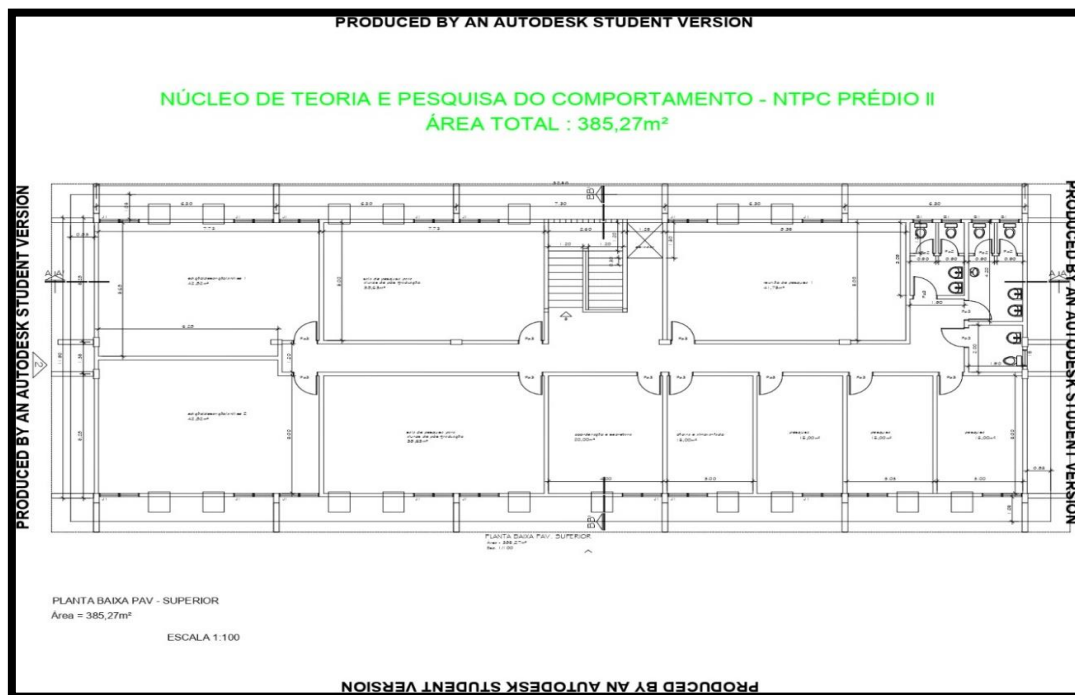
Figura 8- Planta baixa - Prédio 2 do NTPC – Térreo



Fonte: UFPA/Prefeitura/CPGA - elaborado por Elian Costa

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Figura 9- Planta baixa - Prédio 2 do NTPC – 1º andar



Fonte: UFPA/Prefeitura/CPGA - elaborado por Elian Costa

PLANEJAMENTO DE PESSOAL



5 PLANEJAMENTO DE PESSOAL

Atualmente a comunidade acadêmica do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC é composta de 145 (cento e quarenta e cinco) pessoas, das quais 17(dezessete) são docentes efetivos, 07(sete) são técnicos-administrativos em educação, 03(três) são bolsistas. Inclui-se também 121 (cento e vinte e um) discentes, dos quais 69 (sessenta e nove) cursam mestrado e 52 (cinquenta e dois) cursam doutorado.

5.1 Dirigentes da Unidade

Os dirigentes do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC são compostos pelos servidores, constantes no quadro a seguir:

Quadro 4 – Dirigentes da Unidade NTPC

SUBUNIDADE	FUNÇÃO	NOME	CARGO	E-MAIL	CONTATO	PORTARIAS DE NOMEAÇÃO	PERÍODO DE MANDATO
Direção Geral	Gestora Principal	Celina Maria Colino Magalhães	Docente	celinaufpa@gmail.com	32018536	2269/2021	02/08/2021 a 31/07/2024
Direção Geral	Diretor Acadêmico	Fernando Augusto Ramos Pontes	Docente	Fernando1304@gmail.com	32018489	2270/2021	02/08/2021 a 31/07/2024
PPGTPC	Coordenador do Programa	Romariz da Silva Barros	Docente	romarizbarros@ufpa.br	32017662	2633/2021	24/08/2021 a 24/08/2023
PPGTPC	Vice Coordenador do Programa	Marcus Bentes de Carvalho Neto	Docente	marcusbntesufpa@gmail.com	32018471	2633/2021	24/08/2021 a 24/08/2023
PPGNC	Coordenador do Programa	Fernando Allan de Faria Rocha	Docente	rocha@ufpa.br	32017938	2607/2020	26/10/2020 a 26/10/2022
PPGNC	Vice Coordenadora do Programa	Ana Leda de Faria Brino	Docente	abrino@gmail.com	32017938	2607/2020	26/10/2020 a 26/10/2022

Fonte: CPGA – elaborado por Elian Costa

5.1 Quadro de Técnicos-administrativos em Educação- TAEs

Em 2021 o Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC contava com seis servidores Técnicos-administrativos em Educação, descrito no quadro a seguir:

Quadro 5 - Técnicos-administrativos em educação lotados no NTPC

Lotação	Nome	Cargo	Função	Classificação	Capacitação	Titulação	E-mail
NTPC							
Secretaria Executiva	Hélio Felipe da Silva Almeida	Assistente em Administração	Secretário Executivo	D-405	IV	Especialização	hfs.almeida@gmail.com
Biblioteca Setorial NTPC	Maria Célia Santana da Silva	Bibliotecária	Bibliotecária	E-304	III	Especialização	celiasantana@ufpa.br
CPGA							
Coordenação CPGA	Glaúcia Aleixo de Amorim	Continuo	Coordenadora CPGA	C-416	IV	Graduação	glaucia@ufpabr
Divisão de Planejamento	Elían de Sousa Costa	Contadora	Agente de Planejamento	E-416	IV	Mestrado	elian@ufpa.br
SECRETARIAS DO PPGS							
Secretaria do PPGTPC	Laércio de Sousa Silva	Assistente em Administração	Secretário do Programa	D-216	II	Mestrado	laercio@ufpa.br
Secretaria do PPGNC	Giselda da Rocha Fagundes	Secretária Executiva	Secretário do Programa	E-409	IV	Doutorado	giselda@ufpa.br

Fonte: CPGA – elaborado por Elían Costa

Ao longo dos anos, houve perdas de servidores, por transferência e/ou por extinção de cargos. Atualmente, dos técnicos-administrativos, um está com tempo para aposentadoria e dois estão em previsão de aposentadoria para 2024. Há necessidade urgente de reposição de servidores para o desenvolvimento das atividades e excelência dos serviços da Unidade.

5.1.1 Recomposição/Expansão do quadro de TAEs

Tabela 9- Quantitativo Geral de TAEs

NÍVEL	QTD
Nível Superior	06
TOTAL	06

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

Tabela 10- Quantitativo de possíveis vacâncias no quadro de TAEs da Unidade

NÍVEL	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Aposentadoria	1	0	2	0	3

Fonte- CPGA

Considerando os dados da tabela 10, destaca-se a necessidade de recomposição/expansão do Quadro de TAEs, conforme tabela a seguir:

Tabela 11- Recomposição/Expansão do Quadro de TAEs

NÍVEL	2022	2023	2024	2025
Nível Superior	1	2	1	0
TOTAL	1	2	1	0

Fonte- CPGA

Conforme dado levantado, mostrado anteriormente, uma das servidoras pretende solicitar aposentadoria no ano de 2022, e mais dois servidores estão com processo concluído em 2024. Assim sendo, pretende-se recompor a equipe dos setores (CPGA e PPGTPC), com alocação de dois servidores assistentes em administração e um administrador. Por ser reposição, a análise orçamentária é desnecessária.

Há necessidade, urgente, de um servidor em Tecnologia da Informação (TI), que poderá ter sua carga horária dividida com outra Unidade. Apesar de que parte das Unidades da UFPA possuem bolsistas em TI, mas sem a devida supervisão de um profissional da área, o que implica em não observância das regras do estágio.

5.1.2 Qualificação do quadro de Técnicos-administrativos em Educação-TAEs

Quantitativo do corpo técnico por classificação e titulação.

Tabela 12- Classificação e Titulação do quadro de TAEs

Nível de Classificação	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Total	%
Classe C	1	0	0	0	1	16,67%
Classe D	0	1	1	0	2	33,33%
Classe E	0	0	2	1	3	50,00%
TOTAL	1	1	3	1	6	100,00%

Fonte: CPGA – elaborado por Elian Costa

$$iqcta = \frac{5D + 3M + 2E + 1G + 0.75EM + 0.5EF}{D + M + E + G + EM + EF}$$

O Índice de qualificação aferido foi de 2,7 indicativo que demonstra haver interesse dos TAES nas qualificações e capacitações.

Em fevereiro de 2022 foi lotado na CPGA do NTPC um servidor técnico-administrativo, com formação de graduação em Tecnólogo em Gestão Pública, que no momento está recebendo orientações para atuar no gerenciamento do patrimônio da Unidade.

Tabela 13- TAEs por nível de capacitação

NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO	QUANTIDADE
C	I	0
	II	0
	III	0
	IV	1
D	I	0
	II	1
	III	0
	IV	1
E	I	0
	II	0
	III	1
	IV	2

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

Verifica-se que o corpo técnico-administrativo realiza capacitação na sua área de atuação, buscando cursos que agreguem conhecimentos e que somem no seu desempenho funcional.

Todos os técnicos-administrativos lotados no Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento portam nível superior, alguns com especialização, MBA, mestrado e doutorado, demonstrando que os servidores possuem comprometimento com o desenvolvimento da Unidade NTPC.

5.2 Quadro de docentes

Em 2021, as atividades acadêmicas de pesquisa e de extensão foram desenvolvidas pelo corpo docente, composto de 17 servidores, conforme quadro a seguir

Quadro 6 - Docentes em exercício no NTPC

Nome	Denominação	Nível	Situação cargo	Titulação	Subunidade de exercício
Alda Loureiro Henriques	associado	III	Ativo	Doutor	PPGNC
Amauri Gouveia Junior	associado	IV	Ativo	Doutor	PPGTPC
Ana Leda de Faria Rino	associado	III	Ativo	Doutora	PPGNC
Carla Cristina Paiva Paracampo	titular		Ativo	Doutora	PPGNC
Carlos Barbosa Alves de Souza	titular		Ativo	Doutor	PPGTPC
Celina Maria Colino de Magalhães	titular		Ativo	Doutora	PPGTPC
Daniela Castro dos Reis	adjunto	III	Ativo	Doutora	PPGTPC
Fernando Augusto Ramos Pontes	titular		Ativo	Doutor	PPGTPC
Luiz Carlos de Albuquerque	titular		Ativo	Doutor	PPGNC
Marcus Bentes de Carvalho Neto	titular		Ativo	Doutor	PPGTPC
Natália Bezerra Dutra	adjunto	I	Ativo	Doutora	PPGNC
Olavo de Faria Galvão	titular		Ativo	Doutor	PPGNC
Olivia Misae Kato	associado	IV	Ativo	Doutora	PPGTPC
Paulo Roney Kilpp Goulart	associado	I	Ativo	Doutor	PPGNC
Rachel Coelho Rippardo Teixeira	adjunto	I	Ativo	Doutora	PPGNC
Romariz da Silva Barros	titular		Ativo	Doutor	PPGTPC
Simone Souza da Costa Silva	associado	IV	Ativo	Doutora	PPGTPC

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

Quadro 7 – Docentes cedidos ou afastados

Nome	Denominação	Nível	Titulação	Situação	Unidade de exercício
Álvaro Júnior Melo e Silva	adjunto	II	doutor	afastado	Pós-doutorado/USP
Carlos David da Silva Oliveira Santos.	adjunto	II	doutor	afastado	Licença s/vencimento
Edson Frazão Rocha	adjunto	IV	mestre	cedido	AUDIN
Emmanuel Zagury Tourinho.	titular		doutor	cedido	Reitoria
François JacquesTonneau.	adjunto	II	doutor	afastado	Licença s/vencimento

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

A quantidade de docentes, no presente, é insuficiente para atender as demandas das subunidades, considerando que alguns docentes estão afastados e outros estão no exercício, mas envolvidos com a administração dos Programas e da Unidade.

Atualmente, o Núcleo recebeu a solicitação de demissão do docente, François Jacques Tonneau e devido ser ano eleitoral, apenas em 2023 será possível repor essa vaga. Os programas, também, estão atuando com dois professores visitantes, contratados recentemente, pelo período de um ano com possibilidade de renovação por igual período.

5.2.1 Regime de trabalho

O quantitativo de docentes pode ser expresso pelo seu regime de trabalho, assim como o regime de dedicação exclusiva (D.E), indicado na tabela seguinte.

Tabela 14 – Quantitativo de docentes x regime de trabalho com dedicação exclusiva(DE)

Subunidade	Dedicação exclusiva	Quantidade
PPGTPC	13	13
PPTNCC	08	08
NTPC	01	01
TOTAL	22	22

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

5.2.1 Recomposição/expansão do quadro de docentes

A tabela abaixo apresenta a distribuição do quadro de docentes por situação funcional.

Tabela 15 - Quantitativo geral de docentes por subunidade/situação do cargo

SUBUNIDADE	EFETIVO	SUBTOTAL
	*MSF	MSF
PPGTPC	13	13
PPTNCC	08	08
NTPC	01	01
TOTAL	22	22

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

*Ministério Superior Federal

Tabela 16- Quantitativo de possíveis vacâncias no quadro de docentes da Unidade

NÍVEL	2022	2023	2024	2025	SUBTOTAL
Aposentadoria	1	0	0	3	4
Outros	1	0	0	0	1
TOTAL	2	0	0	3	5

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

A tabela 16 mostra a projeção de servidores docentes que poderão solicitar aposentadoria e/ou demissão. No ano em curso, um dos docentes solicitou demissão e outros detêm condições exigidas para aposentadoria.

Considerando as informações, acima, destaca-se a necessidade de recomposição/expansão do Quadro de Docentes, conforme tabela17

Tabela 17- Recomposição/Expansão do Quadro de Docentes*

SUBUNIDADE	ÁREA DE FORMAÇÃO	2022	2025
		*MSF	MSF
NTPC	Psicologia	1	0
PPGTPC	Psicologia	1	2
PPGNC	Psicologia	0	1
TOTAL		2	3

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

*Ministério Superior Federal

5.2.2 Qualificação do corpo docente

A tabela 18, apresenta a distribuição do quantitativo de docentes, por nível de titulação, podendo refletir o esforço da Unidade e da Instituição quanto a melhoria do corpo docente da Universidade.

Tabela 18 - Quantitativo de docentes por titulação

Plano de Desenvolvimento do NTPC

SUBUNIDADE	MESTRE	DOUTOR	SUBTOTAL
PPGTPC		13	13
PPGNC		8	8
NTPC	1	0	1
TOTAL	1	21	22

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

O índice de qualificação do corpo docente é de 4.90, que expressa grau de excelência aos docentes atuando na Unidade.

5.3 Corpo discente

A Unidade possui 121 alunos matriculados nos Programas do NTPC, conforme tabela a seguir:

Tabela 19- Perfil do corpo discente (dez. 2021)

CURSO	ALUNOS MATRICULADOS
Programa de Pos Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento (Mestrado)	32
Programa de Pos Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento (Doutorado)	52
Programa de Pos Graduação em Neurociências e Comportamento (Mestrado)	37
TOTAL	121

Fonte: NTPC/PPGTPC/PPGNC

Desde a sua criação até ao ano de 2021 o PPGTPC formou 455 mestres e 131 doutores, contribuindo de modo decisivo para a qualificação do corpo docente dos cursos de Psicologia e a consolidação da atividade de pesquisa em Psicologia na região Norte e fora dela.

Um número expressivo de egressos vem atuando como docentes concursados na própria IES (35 egressos), contribuindo para a formação de novos grupos de pesquisa na instituição, como por exemplo, a criação do Laboratório de Gestão do Comportamento Organizacional pelos egressos Thiago Dias Costa e Aécio de Borba Vasconcelos Neto, em outras IES do Estado do Pará (23 egressos) e em outras IES dos diversos Estados do País, como por exemplo: Dr. Tony Nelson (UFMA), Dra. Evenice Santos Chaves (UFBA), Dra. Marley Rosana Melo de Araújo – Aracajú (UFSE), Dr. João Ilo Coelho Barbosa – (UFCE), Dra. Francisca Morais da Silveira – (UFMA), Dra.

Iani Dias Lauer Leite (UFOPA), Dra. Maria de Nazaré Pereira da Costa (UFMA), Dra. Jorgete Pereira Oliveira (UFBA), Dra. Irani Lellis (CEAM), Dr. Miguel Monteiro Lessa (URCA), Dr. Christian Vichi (UNIVASF), Dr. Felipe Lustosa Leite (UNIFOR), Dr. Cláudio Alberto Gellis (UNIFAP), Dra. Priscila Giselli Silva Magalhães (IFPA), Dra. Mariana Morais Miccione (ESTÁCIO/CEAMA-AP), Dr. Guilherme Chirinéa (UFBA), Dr. Bruno Colombo dos Santos (PUC-SP), Dra. Monalisa de Fátima de Freitas Carneiro Leão (UFMT), Dr. Paulo César Morales Mayer (UNICEUMA), Dr. Alex Andrade Mesquita (UFMA), Dra. Rosana Mendes Éleres de Figueiredo (UFMA), entre outros.

Em 2021, dos 24 egressos do Mestrado e nove do doutorado, 70% e 44% respectivamente, residiam em Belém-PA. Os dados indicam que alguns doutorandos são oriundo de outras parte do Estado e/ou Estados diferentes.

Figura 10- Perfil de egressos do mestrado do PPGTPC/2021



Fonte: NTPC/Secretaria do PPGTPC, 2022.

Em relação a atividade de trabalho, dos egressos do mestrado, 50% já estão atuando no mercado de trabalho e 50% ainda estão fora do mercado de trabalho em sua área de atuação. Desses egressos que trabalham, 25% atuam em empresa privada e 12,5 em empresa pública. Outro dado a destacar é que 25% têm cargo como psicólogo clínico e 8,33% têm cargo como professor e com os mesmos percentuais para as mesmas funções do cargo. Os 50% desses egressos fazem atendimento clínico e 45,83% não realizam atendimento clínico.

Na atuação clínica, 16,66% atuam na rede pública, 12,5% na rede privada e 8,33% são autônomos e 8,33% atuam de maneira mista. E 45,83% trabalha na área do mestrado e 37,5%, não. A graduação dos egressos de mestrado foi realizada por

■

[illegible]

O PPGNC já formou 59 mestres em Neurociências e Comportamento. Excetuando o ano de 2021, em que o Programa recebeu um número recorde de 30 ingressos, por conta do processo seletivo diferenciado em decorrência da pandemia

de Covid 19, o PPGNC recebe, em média, 15 novos alunos por ano, e apresenta uma taxa de evasão média em torno de 17%.

No ano de 2021, houveram 14 defesas de dissertação. Com a atualização após o prazo de conclusão dos alunos de 2019 (fevereiro de 2022) e antes da seleção de 2022 (realizada de março a abril de 2022), o PPGNC tem agora 37 estudantes ativos, sendo 10 ingressos em 2020 (com defesa prevista para agosto de 2022) e 27 ingressos em 2021.

O último relatório CAPES (2017-2020), que previa o destaque de egressos do PPGNC, se tem exemplos de egressos trabalhando em cargo de professor de ensino superior, tanto em instituições públicas (Universidade Estadual de Londrina, Universidade do Estado do Pará, Universidade Federal do Pará - Campus Universitário de Altamira), quanto instituições privadas (Universidade Positivo Campus Londrina, Faculdade Paraense de Ensino (FAPEN), e também exemplos de egressos em cursos de doutorado (PUC-PR; UFMG; UFPA).

Os discentes do PPGNC têm oportunidades de exercitar competências fundamentais para a investigação e intervenção sobre problemas comportamentais de amplo espectro, em várias áreas de atuação (saúde, educação, comunicação, problemas sociais, dentre outros).

Os Egressos do PPGNC, mestres em Neurociências e Comportamento, são profissionais com sólida formação científica e metodológica, com habilidades éticas e críticas em nível de cientistas. Busca-se formar profissionais com conhecimento mais amplo do fenômeno comportamental do que o que costumeiramente se desenvolve em formações de enfoque disciplinar. Se espera que a formação interdisciplinar oferecida pelo Programa capacite este profissional a analisar o fenômeno comportamental a partir de múltiplos níveis de análise:

a) avaliando aspectos filogenéticos que constituíram as estruturas neurais e fisiológicas que subsidiam as funções comportamentais controladas pelos contextos ambientais/funcionais contemporâneos e,

b) avaliando as variáveis contextuais da ontogênese individual das quais o comportamento individual e social é função.

Vale ressaltar que, com o objetivo de propiciar um campo de experiências e conhecimentos que constituam em possibilidades de articulação teórico-prática, criando um espaço de transição entre a vida estudantil e a vida profissional, a Unidade oferta bolsas de estágio conforme quadro abaixo:

Quadro 8- Bolsistas da Unidade

Nome	Financiamento	Local de Atuação	Curso
José Maria Costa	NTPC	Secretaria do PPGTPC	Licenciatura em Ciências, Matemática e Linguagens
Marcelo da Silva Corrêa	NTPC	CPGA	Ciências Sociais
Reyso Cunha Teixeira	PROAD	Informática	Engenharia da Computação

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

Os bolsistas de trabalho atuantes na Unidade são supervisionados por servidores com formação adequada para este fim, com exceção do estagiário de informática. A Unidade está providenciando, junto ao Centro de Tecnologia da Informação - CTIC, a possibilidade deste Centro realizar a supervisão das atividades do bolsista pelo menos duas vezes ao mês.

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO



6 PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Os recursos orçamentários previstos e executados entre 2017 a 2021 apresentados na tabela, abaixo, e as receitas e despesas previstas para os exercícios de 2022 a 2025, que dependerão de aprovação do Projeto de Lei Orçamentária e da realização das arrecadações de recursos próprios.

Tabela 20 - Demonstrativo de recursos orçamentários previstos e executados entre 2017 à 2021

ATIVIDADE	2017		2018		2019		2020		2021	
	Previsto R\$	Executado R\$	Previsto R\$	Executado R\$	Previsto R\$	Executado R\$	Previsto R\$	Executado R\$	Previsto R\$	Executado R\$
Aquisição de materiais	0,00	0,00	0,00	18.818,72	0,00	17.874,43	10.000,00	9.090,76	6.000,00	9.984,66
Manutenção de Infraestrutura	83.350,00	61.008,60	83.350,00	34.565,32	83.350,00	43.086,13	39.975,00	41.482,52	11.524 ,00	40.031,24
Tecnologia da Informação	0,00	2.200,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00
Auxílios Estudantis/ Bolsas	0,00	0,00	0,00	27.881,33	0,00	22.553,51	29.760,00	29.760,00	66.479,00	28.295,76
Aquisição de Equipamentos	35.000,00	35.000,00	17.500,00	17.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Capacitação	9.261,00	7.800,00	9.261,00	8.572,00	9.261,00	23.306,93	9.300,00	9.155,76	9.300,00	9.300,00
TOTAL	127.611,00	124.611,10	110.111,00	110.111,00	110.111,00	110.111,00	110.535,00	110.535,00	93.303,00	87.611,66

Fonte: CPGA – elaborado por Gláucia Amorim

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Tabela 21 - Demonstrativo de gastos de Custeio previsto para o período 2022-2025

INICIATIVA TÁTICA	2022	2023	2024	2025	SUBTOTAL
Instalar sensores de movimentos.	R\$ 7.830,00	R\$ 7.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.830,00
Promover palestras e Webinário voltados ao tema de diversidade de gênero, combate ao assédio e outras temáticas de inclusão social.	R\$ 10.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 29.000,00
Instalar sinalização de combate a incêndio	R\$ 3.823,20	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 18.823,20
Instalar sinalização tátil.	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 21.000,00
Substituir hardwares/periféricos em computadores com defeito e/ou upgrade de periféricos em computadores com desempenho insatisfatório.	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 70.000,00
TOTAL	R\$ 40.653,20	R\$ 38.000,00	R\$ 37.000,00	R\$ 38.000,00	R\$ 153.653,20

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

O Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento não possui recursos orçamentários suficientes para atender todas as demandas necessárias, dentre elas: inclusão social, sinalização tátil, melhoria nos equipamentos, aquisição de novos dispositivos na área de informática, um das alternativas encontradas foi fazer manutenções nos equipamentos e upgrade nos computadores promovendo dessa maneira uma melhoria no trabalho, proporcionando fuidez e rapidez aos desempenhos dos servidores.

Considerando que tais manutenções são essenciais para a Unidade, serão priorizadas para os proximos anos.

Plano de Desenvolvimento do NTPC

Tabela 22 - Demonstrativo de gastos de Capital previsto para o período 2022-2025

INICIATIVA TÁTICA	2022		2023		2024		2025		SUBTOTAL
	Aquisição de Equipamentos	Obras	Aquisição de Equipamentos	Obras	Aquisição de Equipamentos	Obras	Aquisição de Equipamentos	Obras	
Substituição dos antigos aparelhos de ar condicionado por 24 splits)	R\$20.336,00	R\$1.500,00	R\$22.000,00	R\$1500,00	R\$30.000,00	R\$1.500,00	R\$40.000,00	R\$1.500,00	R\$ 118.336,00
Aquisição de Computadores, Nobreaks, Webcams e mobiliário adaptados para acessibilidade	R\$22000,00	R\$ 0,00	R\$ 22000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 16000,00	R\$ 0,00	R\$ 18000,00	R\$0,00	R\$ 88.000,00
TOTAL	R\$ 42.336,00	R\$ 1500,00	R\$ 44.000,00	R\$ 11.500,00	R\$ 46.000,00	R\$ 1.500,00	R\$ 58.000,00	R\$ 1500,00	R\$ 216.336,00

Fonte: CPGA - elaborado por Elian Costa.

O Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento não possui Recursos de Capital desde 2018, ficando na dependência do aporte financeiro da Administração Superior para atendimento das demandas.

PLANEJAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



7 PLANEJAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO-TI

O quadro 9, apresenta os ativos de TI que o Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento- NTPC dispõe, tal como sua perspectiva de expansão.

Quadro 9 - Hardwares em uso e perspectiva de expansão

HARDWARES	QTD ATUAL	AQUISIÇÕES				SUBUNIDADE RESPONSÁVEL
		2022	2023	2024	2025	
Computador Desktop	67	4	2	2	2	CPGA
Monitor	74	4	2	2	2	CPGA
Impressora	36	0	2	2	2	CPGA
Notebook	16	1	1	1	1	CPGA
Nobreak	39	1	1	1	1	CPGA
TOTAL	232	10	8	8	8	

Fonte: CPGA – elaborado por Elian Costa

Considerando os dados do quadro acima e a estrutura de TI, a Unidade tem por planejamento as ações a seguir

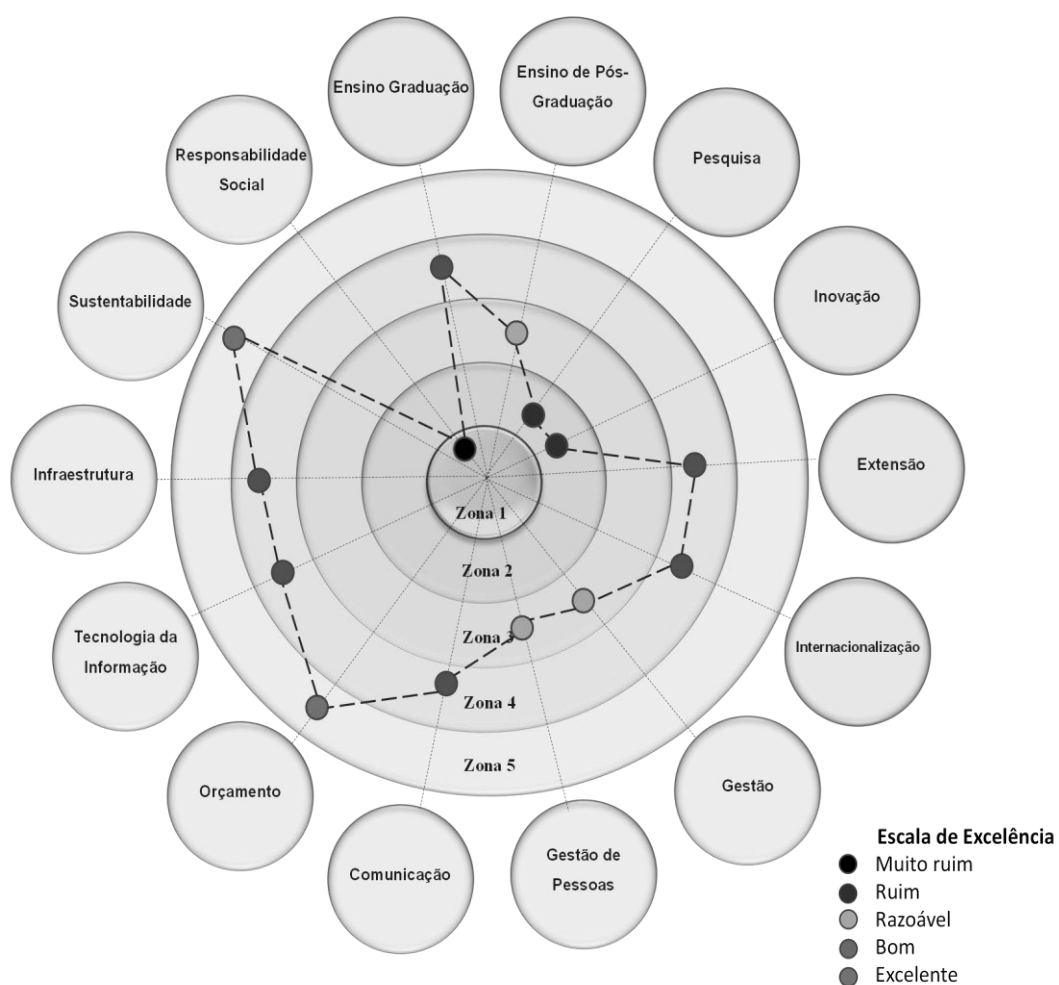
Quadro 10 – Ações de TI previstas até 2025

AÇÃO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	PRAZO
Manutenção preventiva de hardwares	Revisão de hardwares dos computadores da unidade	Ago/2022 – Nov/2025
Manutenção preventiva de nobreaks	Revisão dos Nobreaks da unidade	Ago/2022 – Nov/2025

Fonte: CPGA – elaborado por Reyso Teixeira

AUTODIAGNOSTICO

Figura 12- Autodiagnóstico Organizacional



Fonte: UFPA/PROPLAN/ Autodiagnóstico

8 AUTODIAGNÓSTICO

O autodiagnóstico do NTPC teve a participação de 80,9% (17 servidores) atuando na Unidade, sendo que 100% dos servidores técnicos-administrativos responderam o autodiagnóstico. O instrumento englobou dois eixos, a saber

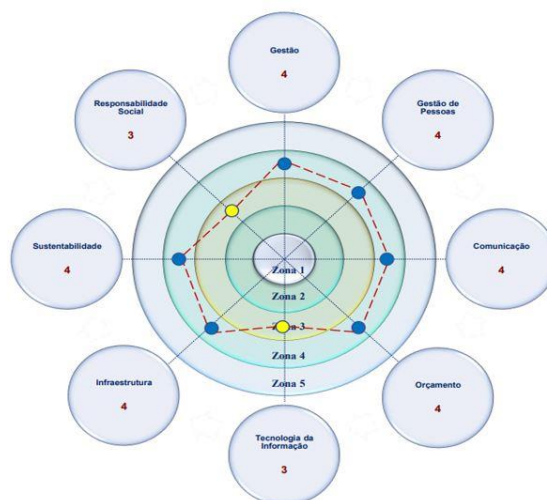
- a) Eixos Finalísticos;
- b) Eixos de Atuação de Suporte.

Com relação aos eixos de suporte, os resultados indicaram valores baixos aferidos nos eixos de Tecnologia da Informação e Responsabilidade social. Como o objetivo da autoavaliação foi fazer um retrato da Unidade, que pudesse servir de parâmetro para construção do próximo PDU. Desta forma, passa-se a analisar os itens que compõem os dois eixos, sugerindo iniciativas a serem incorporadas no PDU, com vistas a superação dos referidos resultados.

No eixo de tecnologia da informação os descritores com avaliações menores foram quatro: Segurança da informação $2,44 \cong 2$; Recursos aplicados em TI $2,81 \cong 3$; Suporte de serviços e soluções de tecnologia da informação $3,33 \cong 3$ e Infraestrutura e recursos tecnológicos $3,41 \cong 3$. Os itens que remetem aos recursos, declara-se que devido a ausência de verbas de capital, pelos menos a cinco anos do governo federal, as possíveis iniciativas que impactaram nesses descritores não foram implementadas. Os itens segurança da informação e suporte de serviços e soluções de tecnologia, esbarram também em recursos de capital. Avaliou-se que, parte das iniciativas planejadas estarão diretamente ligadas aos recursos de capital, como por exemplo: aquisição de peças para extensão de memórias dos computadores e aquisição de webcam.

No eixo de Responsabilidade social, os quesitos com menores avaliações foram quatro, a saber: Promoção da sociabilidade e solidariedade para a convivência; Compromisso com a equidade racial; Enfrentamento à discriminação, assédios e outras formas de violência e Competências para responsabilidade social. Considera-se que parte desses quesitos poderão ser impactados com iniciativas formativas, por exemplo: Promoção de cursos que discutam responsabilidade social; Enfrentamento a discriminação; Assédio e outras formas de violência. Os demais quesitos, poderão ser impactados com o Acompanhamento da implementação da política de cotas nos Programa e pela Implementação de ações de convivência no NTPC.

Figura 13 – Autodiagnostico do NTPC



Fonte: PROPLAN

Quadro 11 – Pontos de excelência

ITEM	EIXOS	DADOS
1	Gestão	3,78 $\cong$ 4
2	Gestão de pessoas	3,73 $\cong$ 4
3	Comunicação	3,95 $\cong$ 4
4	Orçamento	4,38 $\cong$ 4

Fonte: PROPLAN

Quadro 12 – Pontos de razoabilidade

ITEM	EIXOS	DADOS
1	Tecnologia da informação	3,41 $\cong$ 3
2	Responsabilidade social	3,42 $\cong$ 3

Fonte: PROPLAN

Quadro 13 – Índice de excelência

Índice Geral de Excelência
3,74 $\cong$ 4

Fonte: PROPLAN

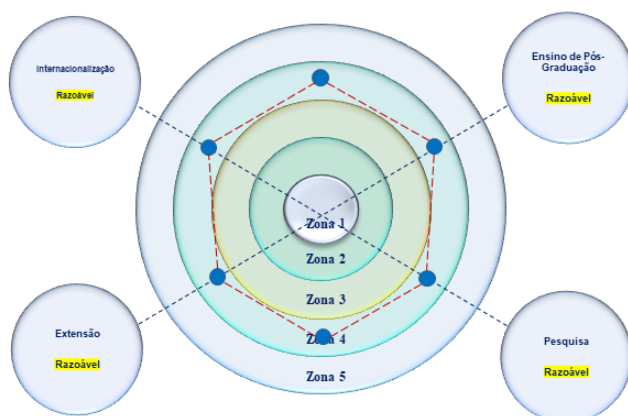
Os eixos de atuação finalística foram compostos pelos Ensino de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Internacionalização. Avaliando os resultados do NTPC, em função dos indicadores, mantém-se no patamar razoável nos quatro eixos.

Ressaltando que, em comparação com outros oito Núcleos, em três desses eixos houveram percentuais próximos. Quando comparados aos resultados da

Unidade, com as médias de cada eixo por ano, abarcando o geral das Unidades, os resultados obtidos foram acima de todas as médias, com exceção do eixo de Internacionalização no ano de 2019.

Os dados indicam que a Unidade precisa melhorar no conceito dos Programas de Pós-graduação, no envio de discente para intercâmbios e na taxa de sucesso de formação dos discentes, iniciativas que serão priorizadas no PDU 2022 a 2025.

RESULTADO GERAL: EIXOS FINALÍSTICOS



Eixo	Resultado
Ensino de Pós-Graduação	Razoável
Pesquisa	Razoável
Extensão	Razoável
Internacionalização	Razoável

Índice Geral de Excelência	
Razoável.	
Escala de Excelência	
1: Muito ruim	
2: Ruim	
3: Razoável	
4: Bom	
5: Excelente	

PLANEJAMENTO TÁTICO



9 PLANEJAMENTO TÁTICO

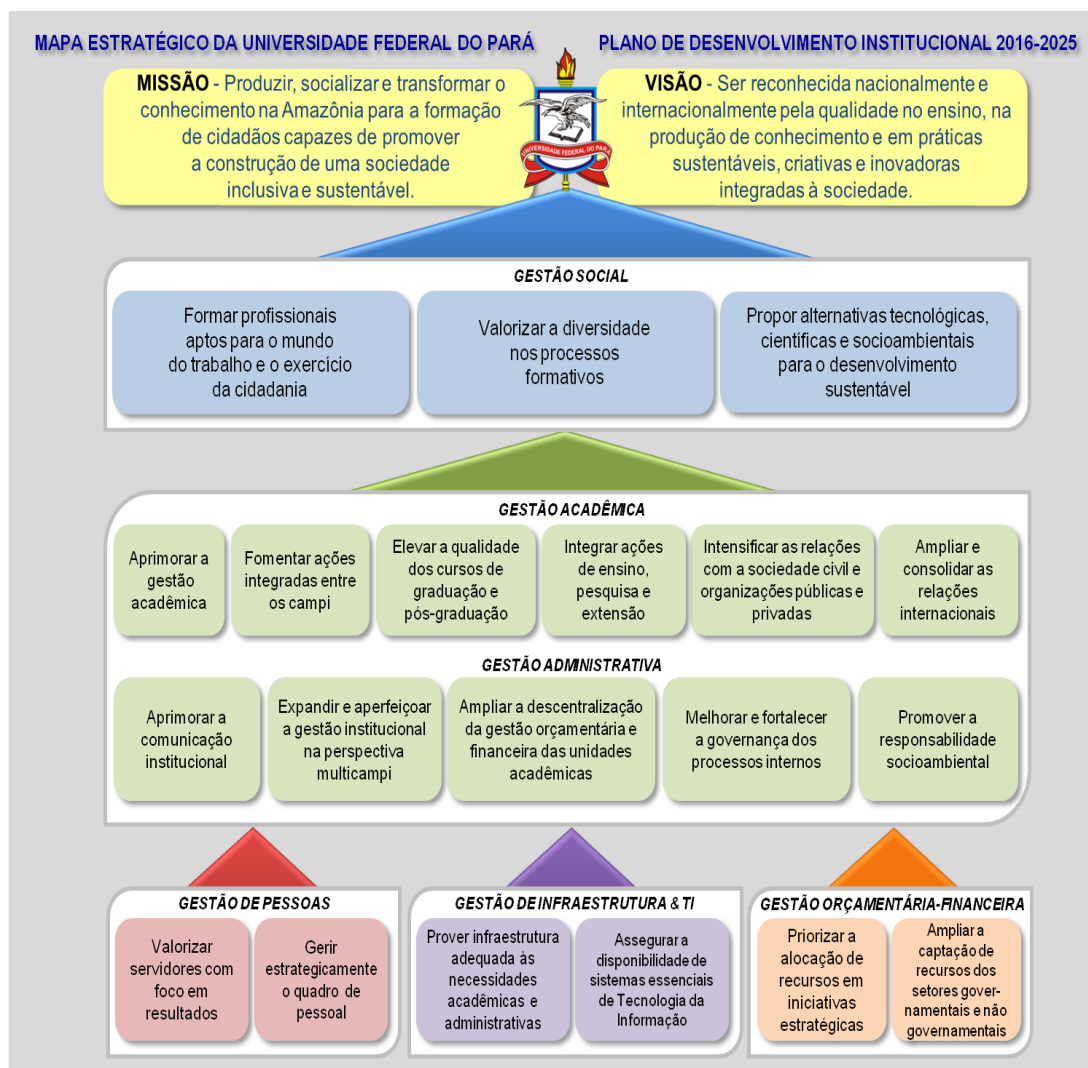
É o conjunto de planos com foco no médio prazo e com um maior grau de detalhamento do que o planejamento de nível estratégico, estabelecido por cada unidade da instituição, porém mantendo o alinhamento com as premissas estabelecidas no nível estratégico. Deve-se considerar, também, no planejamento tático a visão holística que considera a cooperação e coordenação que deve existir entre todas as unidades que compõem a instituição como um todo.

Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico para o Planejamento Tático é que o primeiro se volta para a organização com um todo, já o segundo é orientado às unidades da Organização em nível tático, sendo o detalhamento com os meios para atingir os objetivos e metas da organização, ou seja, o Planejamento Tático é a decomposição do Planejamento Estratégico para cada unidade e para cada área da Instituição.

O Planejamento Tático do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento foi construído com base nos objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico da Universidade Federal do Pará, conforme Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI/UFGPA 2016-2025.

O Mapa Estratégico da UFGPA apresenta a missão e a visão institucional, e os 20 objetivos estratégicos para o próximo decênio

Figura 14 - Mapa estratégico UFPA/ PDI 2016-2025



Fonte: UFPA/ PDI, 2016.

Alicerçado no planejamento estratégico da UFPA, o Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento definiu os seus referenciais, apresentando sua missão, visão e princípios, a seguir:

- a) missão - formar pessoas no nível de pós-graduação de caráter transdisciplinar no âmbito do comportamento dos organismos, favorecendo a aquisição de competências necessárias para a resolução de problemas regionais com base na produção de conhecimento científico e tecnológico.

A missão de uma organização é a sua finalidade, sua razão de ser. O critério de sucesso definitivo para uma organização é o desempenho no cumprimento da missão. É o porquê de sua existência.

- b) visão - ser referência nacional e internacional em sua especialidade expressa em sua produção científica de alto nível e formação de mestres e doutores capazes de contribuir com a solução inteligente de problemas comportamentais na região amazônica.
- c) princípios - aplicabilidade prática; comprometimento; democracia; ética; excelência; pluralismo de ideias; socialização e transparência.

Diante ao exposto, o NTPC apresenta seus painéis de ações, indicadores e metas, alinhados aos objetivos estratégicos do PDI-UFGA/ 2016-2025.

Quadro 14 - Painéis de desempenho tático do NTPC

	PAINÉIS DE DESEMPENHO TÁTICO DO NTPC								
GESTÃO SOCIAL	Perspectiva Resultados Institucionais								
	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas Programas / Projetos / Atividades
					2022	2023	2024	2025	
	Formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania	Taxa de sucesso dos PPGs.	Nº de alunos formados nos PPGs / Nº total de alunos dos PPGs) x 100	83 %	90%	95%	95%	95%	Sistema de acompanhamento de discentes dos PPGs.
	Propor alternativas tecnológicas, científicas e socioambientais para o desenvolvimento sustentável	Número de materiais produzidos ao ano	Nº absoluto.	-	1	2	2	3	Produzir materiais instrucionais com ênfase no desenvolvimento sustentável.
		Nº de coletas seletivas realizadas anualmente	Nº absoluto.	-	2	2	3	4	Coleta Seletiva de resíduos produzidos na unidade.

Gestão Acadêmica	Perspectiva Resultados Internos								
	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas
					2022	2023	2024	2025	Programas / Projetos / Atividades
	Aprimorar a gestão acadêmica	Nota média atribuída aos cursos pelos egressos	Soma das notas de cada egresso / total de egressos que avaliaram	-	8,5	9,0	9,0	9,5	Implementar autoavaliação dos PPGs.
	Elevar a qualidade dos cursos de Graduação e Pós-graduação	Duas visitas implementadas ao ano	Nº absoluto	-	2	4	4	4	Promover visitas técnica de docentes da Unidade a instituições parceiras internacionais e/ou nacional de
		% de discentes enviados ou recebidos para estágios.	N º anual de alunos enviados ou recebidos nos PPGs/total alunos dos PPGs) x100	-	5,0%	5,0%	5,0%	10%	Enviar e receber discentes para estágios nos PPGs.
		% de discentes e docentes participantes.	Nº de discentes e docentes da Unidade nos PPGs participantes /total alunos dos PPGs) x100.	-	10%	20%	30%	30%	Divulgar eventos internacionais aos discentes e docentes.

Plano de Desenvolvimento do NTPC

		% de projetos de pesquisa e/ou extensão da unidade com participação discente.	Nº de projetos da unidade com participação discente / Nº total de projetos da unidade) x100	-	70%	70%	80%	80%	Envolver discentes de graduação nos projetos de pesquisa e/ou extensão.
		Nº de atividades acadêmicas ofertadas junto à Instituições parceiras.	Nº absoluto de atividades anualmente.	-	2	2	2	4	Promover atividades acadêmicas a serem ofertadas junto com instituições parceiras nacionais ou internacionais.
		Nº de ações realizadas destinadas ao público não acadêmico.	Nº de ações realizadas anualmente	-	2	3	3	4	Divulgar ações de iniciativas científicas para o público não acadêmico.
		Nº de materiais destinados ao público não acadêmico produzido pelos PPGs.	Nº absoluto de matérias	-	4	6	8	10	

Plano de Desenvolvimento do NTPC

	Ampliar e consolidar as relações internacionais	% de publicações em revistas estrangeiras ou em língua estrangeira dos docentes da unidade nos PPGs	Nº de publicações estrangeiras dos docentes da unidade nos PPGs / Nº de publicações totais dos docentes da unidade nos PPGs) x 100	-	30%	35%	40%	50%	Publicar em revistas estrangeiras ou em língua estrangeira.
		% de projetos com parceiros internacionais	Nº de projetos com parcerias internacionais /Nº de projetos de docentes da unidade nos PPGs) x 100		25%	30%	30%	35%	Buscar participação em projetos com parceiros internacionais.
		Nº de atividades conjuntas internacionais.	Nº absoluto de atividades conjuntas	-	2	2	2	2	Participar de atividades acadêmicas a serem ofertadas conjuntamente por instituições parceiras internacionais.

	Perspectiva Processos Internos								
	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas
					2022	2023	2024	2025	Programas / Projetos / Atividades
Gestão Administrativa	Melhorar e fortalecer a governança dos processos internos	Taxa de processos mapeados na unidade	Nº de processos organizacionais prioritários e mapeados / Nº Total de processos organizacionais x100		25%	30%	50%	75%	Selecionar e mapear processos de execução orçamentária da Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação (CPGA).
		% bens incorporados ao acervo.	Nº de bens adquiridos e registrados/Nº total de bens existentes x 100.	6,3%	3%	3%	5%	8%	Acompanhar o controle dos bens patrimoniais da unidade.

Plano de Desenvolvimento do NTPC

	Promover a responsabilidade socioambiental.	% de serviços instalados nos corredores e hall dos prédios	Quantidade de Sensores instalados/ total de lâmpadas x 100	44 uni	100%	0%	0%	0%	Instalação de sensores de movimento.
		% de aparelhos substituídos	Nº de aparelhos substituídos / Nº total de aparelhos a serem substituídos) x 100	24 un.	20%	30%	25%	25%	Substituir os antigos aparelhos de ar condicionados.

Gestão de Pessoas	Perspectiva Pessoas								
	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas
					2022	2023	2024	2025	Programas / Projetos / Atividades
	Valorizar servidores com foco em resultados	% de servidores da Unidade que realizaram atividade voltada à diversidade.	Nº de servidores da Unidade que realizaram atividade/ Total de servidores da Unidade X 100	-	40%	40%	60%	80%	Promover palestras e Webinário voltados ao tema de diversidade de gênero, combate ao assédio e outras temáticas de inclusão social.
	Gerir estrategicamente o quadro de pessoal	Nº de solicitações para a reposição do quadro funcional.	Nº absoluto.	-	1	1	1	1	Solicitar reposição do quadro de servidores.

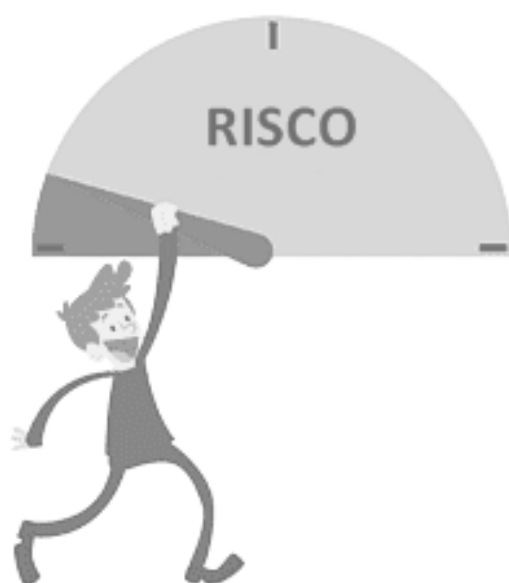
Perspectiva Infraestrutura de T. I									
Gestão de Infraestrutura & T. I	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas
					2022	2023	2024	2025	Programas / Projetos / Atividades
	Prover infraestrutura adequada às necessidades acadêmicas e administrativas.	Nº de sirenes audiovisuais instaladas anualmente	Nº absoluto.	0	2	2	2	2	Instalar sinalizações de combate a incêndio.
		Nº de sinalização tátil instaladas por prédio.	Nº de serviço executado	0	0	1	1	1	Instalar sinalização tátil.
		Nº de Páginas dos PPGs adaptadas.	Nº absoluto.	-	0	1	1	0	Implementar recursos de acessibilidade nas páginas dos PPGs.
	Assegurar a disponibilidade de sistemas essenciais e Tecnologia da Informação.	% de substituições realizadas	Nº de aparelhos substituídos / total de aparelhos a serem substituídos no ano) x100	-	20%	20%	25%	25%	Substituir hardwares /periféricos em computadores com defeito e/ou upgrade de periféricos em computadores com desempenho insatisfatório.
		% de Equipamentos adquiridos	Nº de equipamento adquiridos / Nº de equipamentos necessários x 100		20%	20%	30%	40%	Adquirir Computadores, Nobreaks, Webcams e mobiliário adaptados para acessibilidade

Fonte: CPGA

Perspectiva Orçamentária-Financeira									
Gestão orçamentária e financeira	Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula	Ano Base 2021	Metas				Iniciativas Táticas
					2022	2023	2024	2025	Programas / Projetos / Atividades
	Priorizar a alocação de recursos em iniciativas estratégicas.	Taxa de execução do orçamento nas ações prioritárias	Nº de ações estratégicas executadas/ N total de ações da unidade planejadas) x 100	80	80%	90%	100%	100%	Elaborar Plano de gestão orçamentária com foco em prioridades.
	Ampliar a captação de recursos os setores governamentais e não governamentais.	% de docente da Unidade com bolsa de produtividade.	(% de docentes da unidade com bolsa de produtividade no ano/Nº total de docentes da unidade no ano) x 100	9 bolsistas	40%	40%	40%	40%	Incentivar os docentes a concorrer à bolsa de produtividade.

Fonte: CPGA

GESTÃO DE RISCOS



9 GESTÃO DE RISCOS

O quadro 11 apresenta os riscos referentes ao planejamento tático do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento.

Quadro 15 – Quadro Resumo da Gestão de riscos do NTPC

Item	Objeto analisado	Risco	Nível de Risco (Classificação)	Ação de Tratamento (Descrição)	Unidade/ Subunidade e Responsável	Prazo
1	Implementar autoavaliação dos PPGs	Identificar tardiamente falhas ou distorções na consecução dos objetivos	Risco Médio	monitorar o risco.	Programas de Pós-graduações	Contínuo
2	Promover visitas técnica de docentes da Unidade a instituições internacionais e/ou nacional de referência	Falta de recursos financeiros para o atendimento do objeto	Risco Alto.	1-Pautar regularmente em reuniões do colegiado a importância do tema, e buscar soluções plausíveis; 2- Pesquisar editais internacionais que tenham destinação de recursos para intercâmbios; 3- Submeter projeto aos editais com essa natureza.	Programas de Pós-graduações	Contínuo
3	Enviar e receber discentes para estágios nos PPGs	Falta de recursos financeiros e articulação interna para o atendimento do objeto	Risco Médio	monitorar o risco.	Programas de Pós-graduações	Contínuo
4	Buscar participação em projetos com parceiros internacionais.	Impossibilidade de fazer parcerias internacionais	Risco Médio	monitorar o risco.	Programas de Pós-graduações	Contínuo
5	Acompanhar o controle de bens patrimoniais da Unidade.	Perda de controle dos bens da Unidade	Risco Médio	monitorar o risco.	CPGA	Contínuo
6	Selecionar e mapear processos.	Seleção e mapeamentos feitos incorretamente	Risco Médio	monitorar o risco.	CPGA	Contínuo

Fonte: NTPC/PPGTPC/PPGNC/CPGA

GESTÃO DO PLANO



9 GESTÃO DO PLANO

Após homologação do plano e devida divulgação na Unidade, faz-se necessário que o mesmo seja implantado e que sua gestão seja realizada, colocando-o em prática.

A gestão é realizada através da estruturação de um sistema para avaliação e monitoramento do plano, geralmente constituída através das Reuniões de Avaliação. A Reunião de Avaliação Tática – RAT é o momento para apresentar os resultados obtidos no período e traçar planos de ação ou tomar medidas com o objetivo de melhorar o alcance das metas em situação crítica.

Para esse fim, a Unidade irá reunir-se periodicamente para avaliar a implementação do plano e de discutir alternativas e possibilidades para superar as dificuldades e os problemas eventualmente identificados, conforme calendário de agendamento de reuniões abaixo:

Quadro 16- Calendário de Reuniões de Avaliação do Plano

ORDEM	DATA
1ª Reunião de Avaliação do Plano	30/11/2022
2ª Reunião de Avaliação do Plano	01/06/2023
3ª Reunião de Avaliação do Plano	30/11/2023
4ª Reunião de Avaliação do Plano	01/06/2024
5ª Reunião de Avaliação do Plano	30/11/2024
6ª Reunião de Avaliação do Plano	01/06/2025

Fonte: NTPC – elaborado por Celina Magalhães

REFERÊNCIAS

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Normas de apresentação tabular**. 3 ed. Rio de Janeiro, 1993.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Plano de Desenvolvimento da Universidade Federal do Pará**: 2016-2025. Belém: EDUFPA, 2016. Disponível em: http://www.portal.ufpa.br/imagem/docs/PDI_2016-2025.pdf. Acesso em: 16 abr. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Plano de Desenvolvimento da Unidade**: 2017-2020. Belém: EDUFPA, 2017. Disponível em: http://www.proplan.ufpa.br/doc/PDU/PDU_PROPLAN.pdf. Acesso em: 16 abr. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. Guia para Elaboração, **Gestão e Avaliação do Plano de desenvolvimento da unidade (PDU)**. Belém, 2017. Disponível em: <http://www.proplan.ufpa.br/doc/Guia%20PDU%202017.pdf>. Acesso em: 16 abr. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Indicadores de Desempenho da UFPA**. Belém, 2014. Disponível em: http://www.proplan.ufpa.br/Indicadores_de_Desempenho_versao1.0.pdf. Acesso em 16 abr. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. **Estatuto**. Belém, 2006. Disponível em: http://www.ufpa.br/sege/boletim_interno_downloads/estatuto/estatuto.pdf. Acesso em: 16 abr. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. **Regimento Geral**. Belém, 2006. Disponível em: http://www.ufpa.br/sege/boletim_interno_downloads/regimentos/regimento_geral.pdf. Acesso em: 16 abr. 2022.

ANEXOS

Os anexos correspondem ao Plano de Ação para o ano de 2022 do Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 1

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Sistema de acompanhamento de discentes dos PPGs

Objetivo da iniciativa: Fazer cumprir o percurso acadêmico regular dos discentes

Responsável pela iniciativa: Professores, Secretarias e Coordenações dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Fazer levantamento de prazos de qualificação, defesa e entrega de trabalhos finais	0	Secretaria do PPG	03-2022	11-2022			
02	Informar o corpo docente e discentes desses prazos	0	Secretaria e Coordenador do PPG	04-2022	11-2022			
03	Solicitar aos docentes que encaminhem justificativas e pedidos de prorrogação quando for o caso	0	Secretaria e Coordenador do PPG	10-2022	10-2022			
04	Aplicar as consequências previstas no regimento em caso de não cumprimento dos prazos	0	Colegiado do PPG	12-2022	11-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 2

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: Direção

Iniciativa tática: Produzir materiais instrucionais com ênfase no desenvolvimento sustentável

Objetivo da iniciativa: Apresentar alternativa tecnológica à alunos das séries iniciais, sensibilizando-os para separação de resíduos

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Contatar o Laboratório de TI, explicar a demanda e planejar os próximos encontros	0	Celina /Equipe TI	03-2022	03-2022	03-2022	Iniciado	
02	Avaliar a produção dos discentes de TI	0	Celina/Equipe TI	05-2022	06-2022	06-2022	Não Iniciado	
03	Testar o produto entregue	0	Equipe TI	06-2022	07-2022	07-2022		
04	Fazer contato com Escolas	0	Equipe TI	08-2022	09-2022	09-2022		
05	Acompanhar a utilização do programa	0	Equipe TI	10-2022	12-2022	12-2022		

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 3

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Coleta seletiva de resíduos produzidos na unidade

Objetivo da iniciativa: Promover o desenvolvimento sustentável

Responsável pela iniciativa: Gláucia Amorim

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Contatar facilitadores da Prefeitura do Campus para organizar ações que possam levar cidadãos em torno e de dentro da Instituição a conscientizar-se sobre a importância de cada um contribuir para que o Núcleo se torne sustentável	0	Gláucia Amorim	2022	2022	2022	Não iniciado	Agendamento com a Prefeitura
02	Promover eventos presenciais e webinar, envolvendo temática de como podemos ajudar o planeta à torna-se sustentável com a contribuição do NTPC engajado na campanha	0	Gláucia Amorim	2022	2022	2022	Não iniciado	Palestrantes da coordenação do meio ambiente da Prefeitura do Campus

Status: Em andamento normal; com atrasos não críticos; em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 4

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Implementar autoavaliação dos PPGs

Objetivo da iniciativa: Realizar autoavaliação periódica nos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Identificar os critérios vigentes de avaliação dos programas pela mantenedora	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	11-2022			
02	Elaborar instrumento de autoavaliação dos PPGs com base nos critérios de avaliação externa dos programas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	08-2022	09-2022			
03	Apresentar aos pares a proposta de autoavaliação	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	09-2022	10-2022			
04	Realizar a primeira autoavaliação nos PPGs com base nos dados disponíveis referentes ao quadriênio em vigor	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	11-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 5

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Promover visitas técnica de docentes da Unidade a instituições parceiras internacionais e/ou nacional de referência

Objetivo da iniciativa: Fomentar o intercâmbio científico nos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que informem nome e contato de instituições com potencial para realização de visitas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	06-2022			
02	Elaborar e enviar comunicação formal dos PPGs àquelas instituições (com a participação dos docentes interessados) informando sobre a disposição de realização das visitas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	08-2022	08-2022			
03	Acompanhar a comunicação entre os docentes interessados e as instituições de destino das visitas quanto ao planejamento	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	09-2022	10-2022			
04	Buscar fontes de apoio à realização das visitas quando demandado	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	09-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 6

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Enviar e receber discentes para estágios nos PPGs

Objetivo da iniciativa: Promover intercâmbio para os discentes dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Secretarias e Coordenações dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
1	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem docentes e instituições com potencial para aceitar à realização de intercâmbio	0	Secretarias e Coordenadores dos PPGs	05-2022	06-2022			
2	Acompanhar a comunicação entre os docentes interessados e as instituições de destino das visitas quanto ao planejamento	0	Secretarias e Coordenadores dos PPGs	06-2022	08-2022			
3	Buscar fontes de apoio à realização de visitas quando demandado	0	Coordenadores dos PPGs	06-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 7

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Divulgação de eventos internacionais aos discentes e docentes

Objetivo da iniciativa: Aumentar a internacionalização e o impacto dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Secretarias e Coordenações dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
1	Identificar a ocorrência de eventos internacionais relacionados às linhas de pesquisa dos PPGs	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	05-2022	12-2022			
2	Compartilhar com todos as informações completas sobre programação e inscrições nos eventos internacionais	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	05-2022	12-2022			
3	Buscar fontes de apoio para participação em eventos	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	05-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 8

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Envolver discentes de graduação nos projetos de pesquisa e/ou extensão

Objetivo da iniciativa: Aumentar a participação de discentes de graduação nos projetos de pesquisa dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Secretarias e Coordenações dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
1	Divulgar entre os discentes de graduação as linhas de pesquisa dos PPGs	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	05-2022	12-2022			
2	Estimular os docentes dos PPGs a participar de editais de bolsas de IC	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	05-2022	12-2022			
3	Acompanhar os dados sobre engajamento de discentes de graduação em projetos	0	Coordenadores e corpo docente dos PPGs	11-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 9

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Promover atividades acadêmicas a serem ofertadas junto com instituições parceiras (nacionais ou internacionais)

Objetivo da iniciativa: Fomentar o intercâmbio científico nos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem e informem o contato de potenciais instituições parceiras nacionais ou internacionais para realização de atividades acadêmicas conjuntas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	07-2022			
02	Elaborar e enviar comunicação formal dos PPGs a estas instituições (com a participação dos interessados) convidando para promover a atividade conjunta	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	08-2022	09-2022			
03	Identificar e sugerir potenciais fontes de apoio quando necessário	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	10-2022	12-2022			
04	Acompanhar o engajamento dos interessados no planejamento e realização das atividades acadêmicas propostas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 10

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Divulgar ações de iniciativa científica para o público não acadêmico

Objetivo da iniciativa: Aumentar a inserção social dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem os públicos potencialmente interessados em eventos de divulgação	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	07-2022			
02	Elaborar propostas de formatos de ações de divulgação que se adequem ao conteúdo das divulgações e ao público-alvo	0	Comissão específica para esse fim	08-2022	10-2022			
03	Identificar e sugerir as potenciais fontes de apoio quando necessário	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	10-2022			
04	Acompanhar o engajamento dos interessados no planejamento e realização das ações	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 11

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa Tática: Publicar em revistas estrangeiras ou em língua estrangeira

Objetivo da iniciativa: Aumentar a internacionalização e o impacto científico dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Propor a reserva de verba PROAP dos programas para contratação de serviços de terceiros ligados ao atingimento das exigências dos periódicos como os de tradução e revisão de texto	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	04-2022	06-2022			
02	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem os periódicos internacionais ou nacionais (com publicação em língua estrangeira) que estejam bem avaliados e com fluxo de publicações atualizado e compatível com a periodicidade de avaliação dos PPGs	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	07-2022			
03	Divulgar amplamente nos PPGs a existência de editais de apoio à publicação qualificada	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	08-2022			
04	Acompanhar o engajamento dos interessados na inscrição aos editais e/ou na elaboração das solicitações de apoio via PROAP	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 12

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Buscar participação em projetos e parceiros internacionais

Objetivo da iniciativa: Aumentar a internacionalização dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenadores dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem e informem projetos internacionais de interesse para seus grupos de pesquisa ativos nos próximos 12 meses	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	06-2022			
02	Identificar qual tipo de suporte os docentes e discentes precisam para se engajar nesses projetos	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	07-2022			
03	Identificar e sugerir potenciais fontes de apoio para a participação nos projetos	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	08-2022			
04	Acompanhar o engajamento dos interessados na busca pelo apoio para participação nos projetos	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 13

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC

Iniciativa tática: Participar de atividades acadêmicas a serem ofertadas conjuntamente por instituições parceiras internacionais

Objetivo da iniciativa: Aumentar a internacionalização e o intercâmbio científico nos PPGs

Responsável pela iniciativa: Secretarias dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar ao corpo docente e discente dos PPGs que identifiquem e informem o contato de potenciais instituições parceiras internacionais para realização de atividades acadêmicas conjuntas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	07-2022			
02	Elaborar e enviar comunicação formal dos PPGs àquelas instituições (com a participação dos interessados) convidando para promover a atividade conjunta	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	08-2022	09-2022			
03	Identificar e sugerir potenciais fontes de apoio quando necessário	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	10-2022	12-2022			
04	Acompanhar o engajamento dos interessados no planejamento e realização das atividades acadêmicas propostas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	06-2022	12-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 14

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Selecionar e mapear processos de execução orçamentária da CPGA

Objetivo da iniciativa: Melhorar os processos internos

Responsável pela iniciativa: Elian Costa

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Levantar junto ao SIPAC os processos da CPGA e o nº de vezes que foram devolvidos	0	Elian Costa	06/08/2022	30/09/2022	30/09/2022		
02	Listar todos os processos e agrupar por categorias	0	Elian Costa	01/10/2022	15/10/2022	15/10/2022		
03	Selecionar por tipo de Processo e visualizar os erros das devoluções	0	Elian Costa	16/10/2022	30/10/2022	30/10/2022		
04	Escolher 10% dos processos a serem mapeados para encontrar e corrigir os erros na execução orçamentária	0	Elian Costa	03/10/2022	03/10/2022	03/10/2022		
05	Redigir o procedimento operacional padrão (POP) e fluxograma dos processos escolhidos	0	Elian Costa	04/10/2022	14/10/2022	14/10/2022		

Status: Em andamento normal; com atrasos não críticos; em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 15

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Acompanhar o controle dos bens patrimoniais da unidade

Objetivo da iniciativa: Melhorar o controle patrimonial

Responsável pela iniciativa: Michael Gama

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Confeccionar planilha de controle de distribuição/transferência de bens na unidade	0	Michael Gama	18/04/2022	20/05/2022	20/05/2022	Em andamento	
02	Atualizar a planilha de controle a cada mês	0	Michael Gama	21/05/2022	21/12/2022	21/12/2022	Não iniciado	

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 16

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Instalar sensores de movimentos

Objetivo da iniciativa: Economizar energia elétrica

Responsáveis pela iniciativa: Gláucia Amorim / Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Comprar de lâmpadas e sensores	R\$ 5.830,00	Gláucia Amorim	07/10/2022	14/12/2022	14/12/2022	Concluído	
02	Levantar lista de serviço a ser realizado pela empresa de manutenção predial	0	Gláucia Amorim	16/05/2022	16/05/2022	16/05/2022	Não iniciado	
03	Emissão de Ordem de Serviço	R\$ 2.000,00	Gláucia Amorim	26/05/2022	26/05/2022	26/05/2022	Não iniciado	
04	Acompanhar a execução do serviço	0	Celina Magalhães	06/06/2022	06/06/2022	10/06/2022	Não iniciado	

Status: Em andamento normal; com atrasos não críticos; em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 17

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Substituição dos antigos aparelhos de ar-condicionado

Objetivo da iniciativa: Promover economia na energia elétrica.

Responsável pela iniciativa: Gláucia Amorim

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Enviar ofício à administração superior solicitando aquisição de 4 splits	R\$ 20.306,00	Celina Magalhães	02/01/2022	02/01/2022	02/01/2022	Concluído	
02	Realizar acompanhamento da solicitação.	0	Gláucia Amorim	02/01/2022	15/04/2022	15/04/2022	Concluído	
03	Fazer o acompanhamento da instalação das splits nas salas da unidade.	0	Michael Gama	15/04/2022	17/05/2022	17/05/2022	Em andamento	

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 18

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Promover palestras e Webinário voltados ao tema de diversidade de gênero, combate ao assédio e outras temáticas de inclusão social

Objetivo da iniciativa: Sensibilizar a comunidade para equidade social, respeito a diversidade, enfrentamento a discriminação, assédio e outras formas de violência

Responsável pela iniciativa: Elian Costa

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Inserir as necessidades de cursos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)	0	Elian Costa	Jun-2022	Nov-2022			
02	Procurar parceiros na área temática	0	Elian Costa	Jun-2022	Ago-2022			
03	Preparar o processo para ministrar do curso	R\$ 10.000.00	Elian Costa	Jun-2022	Nov-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 19

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: Direção

Iniciativa tática: Solicitar reposição do quadro de servidores

Objetivo da iniciativa: Atender as demandas da unidade e subunidades

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Enviar solicitação a PROGEPI acerca da demanda por servidor (técnico e docentes)	0	Celina Magalhães	01/06/2022	30/06/2022	01		
02	Acompanhar a solicitação via sistema	0	Celina Magalhães	01/07/2022	15/12/2022	02		

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 20

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e / ou Setor Responsável: CPGA

Iniciativa tática: Instalar a sinalização de combate a incêndio

Objetivo da iniciativa: Cumprir as normas de segurança

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Fazer levantamento das sinalizações necessárias na unidade	0	Celina Magalhães	15/01/2022	15/01/2022	15/01/2022	Concluído	
02	Emitir Ordem de Serviço de manutenção predial	R\$3.823,20	Celina Magalhães	07/02/2022	07/02/2022	07/02/2022	Concluído	
03	Acompanhar a execução dos serviços	0	Celina Magalhães	15/06/2022	20/06/2022	20/06/2022	Não iniciado	

Status: Em andamento normal; com atrasos não críticos; em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 21

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA / Celina

Iniciativa tática: Instalar sinalização tátil

Objetivo da iniciativa: Prover a unidade com sinalização tátil de acordo com as normas vigentes

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar estudos sobre as necessidades das sinalizações tátil para unidade	0	Celina Magalhães	20/05/2022	31/05/2022			
02	Fazer levantamento de empresas para executar o serviço	0	CPGA	01/06/2022	30/06/2022			
03	Selecionar a menor proposta	0	CPGA	01/07/2022	30/07/2022			
04	Montar processo para contratação do serviço	R\$ 4.000,00	CPGA	01/08/2022	15/08/2022			
05	Receber a nota de empenho e convocar a empresa	0	CPGA	01/09/2022	30/09/2022			
06	Acompanhar o serviço da empresa	0	CPGA	01/10/2022	15/12/2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 22

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA / Celina

Iniciativa tática: Instalar sinalização tátil

Objetivo da iniciativa: Prover a unidade com sinalização tátil de acordo com as normas vigentes

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Solicitar estudos sobre as necessidades das sinalizações tátil para unidade	0	Celina Magalhães	20/05/2022	31/05/2022			
02	Fazer levantamento de empresas para executar o serviço	0	CPGA	01/06/2022	30/06/2022			
03	Selecionar a menor proposta	0	CPGA	01/07/2022	30/07/2022			
04	Montar processo para contratação do serviço	R\$ 4.000,00	CPGA	01/08/2022	15/08/2022			
05	Receber a nota de empenho e convocar a empresa	0	CPGA	01/09/2022	30/09/2022			
06	Acompanhar o serviço da empresa	0	CPGA	01/10/2022	15/12/2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 23

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGs e Diretor acadêmico

Iniciativa tática: Implementar recursos de acessibilidade nas páginas dos PPGs

Objetivo da iniciativa: Propiciar acessibilidade à comunidade

Responsável pela iniciativa: PPGs e Diretor acadêmico

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Levantar junto a PROPESP as ferramentas de acessibilidade utilizadas na construção da página dos programas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	01/06/2022	30/06/2022			
02	Levantar com discentes e docentes dos PPGs sugestões de alterações na Página dos programas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	01/06/2022	30/06/2022			
03	Sintetizar as alterações necessárias e buscar implementação	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	01/07/2022	30/07/2022			
05	Realizar testes e ajustes das alterações das páginas dos PPGs	0	Romariz Barros, Fernando Rocha e Secretarias	01/10/2022	15/10/2022			
06	Reunir com a PROPESP para avaliação e implementação da iniciativa	0	-	01/11/2022	15/12/2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 24

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA

Iniciativa tática: Substituir os hardwares / periféricos em computadores com defeito e/ou upgrade de periféricos em computadores com desempenho insatisfatório

Objetivo da iniciativa: Melhorar os equipamentos de TI utilizados na unidade

Responsável pela iniciativa: Gláucia Amorim / Reyso Teixeira

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Realizar levantamento da demanda por upgrade dos equipamentos	0	Reyso Teixeira	Ago-2022	Ago-2022			
02	Relacionar os periféricos de TI necessários	0	Reyso Teixeira	Jul-2022	Jul-2022			
03	Adquirir os hardwares de TI	R\$ 15.000,00	Gláucia Amorim	Ago-2022	Ago-2022			
04	Realizar manutenção dos equipamentos	R\$ 6.000,00	Reyso Teixeira	Nov-2022	Nov-2022			

Status: Em andamento normal; com atrasos não críticos; em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 25

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: CPGA / Direção

Iniciativa tática: Adquirir computadores, nobreaks, webcams e mobiliário adaptados para acessibilidade

Objetivo da iniciativa: Suprir as necessidades de equipamentos na unidade

Responsável pela iniciativa: Celina Magalhães

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Relacionar as quantidades de computadores e mobiliário adaptado para acessibilidade	0	Celina Magalhães	15/01/2022	15/01/2022	15/01/2022	Concluído	
02	Formalizar processo à administração superior solicitando a compra	R\$36.000,00	Celina Magalhães	15/01/2022	15/01/2022	15/01/2022	Concluído	
03	Acompanhar a solicitação	0	Gláucia Amorim	15/01/2022	30/06/2022	30/06/2022		
04	Entrega dos computadores na unidade	0	DAP				Não iniciado	

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 26

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento-NTPC

Subunidade e/ou Setor responsável: Direção

Iniciativa tática: Elaborar o Plano de Gestão Orçamentária com foco em prioridades

Objetivo da iniciativa: Planejar os recursos da unidade

Responsável pela iniciativa: Direção

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Definir as prioridades		Celina Magalhães	01/08/2022	30/08/2022	30/08/2022	Não iniciado	
02	Apresentar à congregação da unidade		Celina Magalhães	01/09/2022	01/10/2022	01/10/2022	Não iniciado	
03	Enviar à PROPLAN		Gláucia Amorim	01/11/2022	30/11/2022	30/11/2022	Não iniciado	

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.

PLANO DE AÇÃO – INICIATIVA 27

Unidade: Núcleo de Teoria e Pesquisa do Comportamento (NTPC)

Subunidade e/ou Setor responsável: PPGTPC e PPGNC e Direção Acadêmica

Iniciativa tática: Incentivar os docentes a concorrer à bolsa de produtividade

Objetivo da iniciativa: Aumentar o potencial para captação de recursos em editais e melhorar a avaliação dos PPGs

Responsável pela iniciativa: Coordenações dos PPGs

Nº	Processos/Ações	Custo	Responsável	Prazo			Status	Observações
				Início	Previsão de Fim	Fim		
01	Identificar a publicação de editais PQ do CNPq, com especial atenção às datas do calendário de submissão de propostas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	07-2022			
02	Divulgar junto ao corpo docente a íntegra do edital, chamando atenção para o calendário de submissões	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	07-2022			
03	Acompanhar o engajamento do corpo docente na elaboração de propostas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	08-2022			
04	Oferecer suporte na resolução de dúvidas de docentes que estejam engajados na elaboração de propostas	0	Romariz Barros e Fernando Rocha	05-2022	08-2022			

Status: Em andamento normal; Com atrasos não críticos; Em atraso; Concluído e Não iniciado.